

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry

Tatsi

Työttömän puolella

Toimintakertomus 2024

Sisältö

Mikä Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry? 3

Keskeiset havainnot toimintaympäristöstä ja sen muutoksista 2024 3

Keskeiset toimintamuodot 4

Yleinen toiminta ja viestintä	5
Tatsi-lehti	7
Työttömän ensiapupaketti	8
Sosiaalisen median viestintä ja sen kehittäminen	8
Säännölliset keskustelutilaisuudet verkossa	9
Tiedonkerääminen	10
#kesätyötön	10
Tapahtumat	10
Työryhmä- ja sidosryhmätoiminta	11
Vaikuttamistyö	12

Hanketoiminta 13

Tyko - Työttömien JHL:n jäsenien kohtaamisen hanke	13
Korttelikeittiö	14
Paikka auki	15
Helsinki-hanke 2.0	15

Hallinto, jäsenjärjestöt ja muut keskeiset toimet 16

Hallitus	16
Työntekijät	17
Jäsenjärjestöt	18
Talous	18

Mikä Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry?

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys on vuoden 1996 lopussa perustettu ja 1.1.1997 alusta toimintansa aloittanut asiantuntija- ja palveluorganisaatio, jonka keskeinen kohderyhmä ovat sen SAK:laisten liittojäsenten työttömät jäsenet. Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry tuottaa tuki- ja palvelutoiminnan lisäksi yleishyödyllistä hanketoimintaa, asiantuntijapalveluita sekä toimii aktiivisesti sidosryhmä- ja verkostotyössä.

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n visio on olla vuonna 2030 valtakunnallisesti tunnettu monipuolinen työttömyyden asiantuntijajärjestö, joka edistää työttömien asemaa ja hyvinvointia yhteiskunnassa. Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n strategia vuosille 2023-2026 on muutos- ja ylimenokauden strategia, jonka osalta muuttunut toimintaympäristö edellyttää tarkastelua. Siksi yhdistyksen kevätkokouksessa 2025 yhtenä käsiteltävänä asiana on vuosien 2026-2029 strategia.

Toimintamme perustuu positiivisen ihmiskäsityksen, yhteisöllisyyden, solidaarisuuden ja tasa-arvon vaalimiseen ja jokaisen ihmisarvon jakamattomaan kunnioittamiseen.

Tuemme, tarjoamme palveluita ja toimimme verkostoissa.

Keskeiset havainnot toimintaympäristöstä ja sen muutoksista 2024

Vuonna 2024 tuli voimaan useita Orpo-Purra- hallituksen tekemiä päätöksiä, joista moni heikensi työttömien työnhakijoiden taloudellista tilannetta. Esimerkiksi ansiosidonnaisen porrastus, palkkatuen ansiosidonnaisen kerryttävyys, asumistuen heikennykset, työttömyysturvan korotusosan poisto ja liikkuvuusavustuksen päättyminen, Kelan maksamiin etuuksiin tehtyjen indeksikorotusten jäädytysten sekä ansiosidonnaisen suojaosan poistaminen heikentävät kaikki taloudellisesti työttömänä, työttömyysuhan alla olevan ja lomautetun taloudellista tilannetta. Näitä leikkauksia perusteltiin valtion talouden elvyttämisellä sekä kannustimilla hakeutumisella työhön. Kuitenkin koko vuoden 2024 ajan talouden heikon tilanteen vuoksi työttömien määrä kasvoi. Työttömyys yhteiskunnallisena ongelmana sysättiin vahvasti yksilön ongelmaksi.

Työttömyysasteen nousu jatkui ylittäen vuoden 2024 lopussa 320 00 työttömän määrän. Pitkäaikaistyöttömien eli yli 12kk työttömänä olleiden määrä ylitti vuonna 2024 jo 100 000 työttömän rajan. Tieto on Työ- ja elinkeinoministeriön tilastosta, eli se ei kata niitä, jotka eivät ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi te-toimistoon. Kuukausitasolla työttömien määrä Suomessa vaihteli hieman, pysytellen 260 000 – 285 000 välillä.

Keskustelua työn arvottamisesta leimasi koko vuoden talous, eivät niinkään ratkaisut työpaikkojen tai työntekijöiden työllistymiseen. Keinoja työllistämisen tueksi on vähennetty. Osa kunnista on jo ilmoittanut, ettei se esimerkiksi myönnä palkkatukea te-uudistuksen jälkeen vuoden 2025 alusta tai myönnettävät määrät ovat merkittävästi pienempiä kuin aikaisemmin. Tämä tarkoittaa, että työttömäksi jääneiden paluu työelämään etenkin sairauden tai rakennemuutoksen (alueellinen tai alakohtainen) jälkeen on aikaisempaakin haastavampaa. Aikuiskoulutustuen poistuttua myös uudelle alalle siirtymisen mahdollisuudet ovat kaventuneet ja tutkinnoista tarjotaankin entistä enemmän tutkinnon osia, ei kokonaisia tutkintoja.

Yhä useamman tulisi varautua työelämäkatkoihin eri toimenpiteillä: taloudellisesti, omasta työmarkkina-arvosta, ammatillisista verkostoista sekä lähialojen osaamisesta huolehtimalla sekä seuraamalla alueellista kehitystä. Toistaiseksi liian usealla työn päättymisen tai lomautus tulee yllätyksenä, johon varautuminen on jäänyt vaillinaiseksi aiheuttaen haasteita, stressiä ja esimerkiksi maksuhäiriöitä.

Työelämän epävarmuus näkyy sekä työikäisten arjessa mutta myös heijastuen heidän lastensa sekä muun elämänpiirin asenteisiin, sosiaalisiin suhteisiin sekä hyvinvointiin. Esimerkiksi kaavailussa olevan työntekijän irtisanomisen helpottaminen lisää entisestään työelämän epävarmuutta. Samaan aikaan myös muutosneuvottelulakiin ollaan tekemässä muutoksia, joiden perusteella työsuhde saattaa tulevaisuudessa päättyä yhä nopeammin. Aikuiskoulutustuen poistaminen on jo aiemmin hankaloittanut esimerkiksi rakennemuutosaloilta tai terveydellisen syyn vuoksi uudelle alalla opiskelevien tilannetta. Kysymys kuuluukin: jos oma ala ei enää työllistä, millä voisi rahoittaa uudelle alalle opiskelun?

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistykselle ja sen tarjoamille palveluille on siis toimintaympäristön kehityksen mukaisesti kysyntää ja tarvetta. Erityisesti vertaistuelle, konkreettisille ohjeille, toimintaneuvoille sekä oikea-aikaiselle tavoittavuudelle nähdään jatkuvaa tarvetta.

Keskeiset toimintamuodot

Vuonna 2024 Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksen keskeiset toimintamuodot ovat olleet yleinen toiminta sisältäen Tatsi-lehden tuottamisen, kurssi- ja vertaistukitoiminnan ja yhteistyön liittojen kanssa. Yleishyödyllistä, kaikille avointa toimintaa ovat olleet Korttelikeittiö- ja Paikka auki-hankkeet ja niiden sisällöt.

Näiden lisäksi olemme toteuttaneet ydintehtäväämme osallistumalla asiantuntijaryhmiin. Vuoden aikana meillä on ollut muuta hanketoimintaa ja hankerahoitusta yhteensä kahdeksassa toiminnossa.



Yleinen toiminta ja viestintä

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksen yleiseksi toiminnaksi luokitellaan kaikki se toiminta, jota ei rahoiteta erikseen nimetyillä hankerahoituksilla. Yleisiin toimintoihin kuuluu tapahtumia, kouluttamista, viestimistä sekä edunvalvontaa. Yleiseen toimintaan kuuluu myös tiedontuotanto, opinnäyteyhteistyöt sekä uusien toimintamuotojen kehittäminen.

Vuonna 2024 Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksessä keskeisiä työmuotoja olivat vaikuttaminen ja viestiminen työttömyydestä, työttömien arjesta ja elämästä viestiminen, työttömien tukeminen verkon välityksellä sekä erikseen käsitelty hanketoiminta.

Kehitimme esimerkiksi yhteistyötä liittojäsenten ja työttömyyskassojen kanssa viestimällä toiminnasta, osallistumalla eri toimijoiden tapahtumiin sekä tuottamalla materiaalia. Päivitimme materiaaleja ja tuotimme Varaudu työttömyyteen -materiaalista eri kieliversioita. Näitä testasimme ja jaoimme eri tapahtumissa erityisesti ei-suomenkielisille työnhakijoille.

Uutiskirje ilmestyi vuoden aikana neljä (4) kertaa. Kasvatimme uutiskirjeen tilaajien ja saajien määrää keräämällä yhteystietoja esimerkiksi tapahtumilla ja messuilla. Uutiskirjeissä toimimme esille tapahtumia, tiedonkeräämistä sekä muita ajankohtaisia yhdistyksen asioita.

Vuoden aikana jatkoimme aiemmin alkaneiden tiedonkeruiden lisäksi useiden kokemustietojen keräämistä sosiaalisen median kautta. Jatkoimme Karenssitarinoina – tarinoiden keräämistä, jossa sai nimettömästi kertoa taloudellisista seurauksista, joita työttömyyden aikana oli saattanut tulla te-toimiston katsottua jonkin velvollisuuden laiminlyödyksi. Jaoimme kerätyn tiedon perusteella syntyneitä tarinoita ja viestejä Tatsin viestinnässä.

Keräsimme #StopNyt mielenilmaisussa lähes 100 #EiJulmiaLeikkauksia postikorttia, jotka sisälsivät terveisiä kansanedustajille. Kokosimme ne yhteen esitykseen ja toimitimme kansanedustajille sähköisesti luettavaksi. Vuoden 2024 lopussa keräsimme kaikki #EiJulmiaLeikkauksia kortit yhteen ja luovutimme ne Työväen arkistoon arkistoitavaksi tulevia vuosia ja sukupolvia varten.

Jatkoimme erilaisten kysymyksien kautta kerättävää tiedonhankintaa tapahtumissa sekä keräsimme terveisiä työnhakijoille sekä työntekijöille työttömyydestä. Aiempien vuosien ideoiden osalta kehitimme maksuttoman pop-up cv-kuvauksen ja toteutimme sen kahdesti Tatsin toimistolla syksyllä 2024.

Vuoden 2023 aikana Tatsin palvelut koostettiin palvelukorin muotoon, jossa eri kohderyhmille, sidosryhmille ja liittokumppaneille on ryhmitelty erilaisia tarjoomia, joita Tatsilla on. Palvelukorin kehittäminen ja siitä palautteen kerääminen jatkui vuoden 2024 aikana. Käytettävissä olevat resurssit vaikuttavat palvelukorin sisältöön. Palvelukori on ensisijaisesti suunnattu liittojäsenille Tatsin palveluiden hyödyntämistä varten.

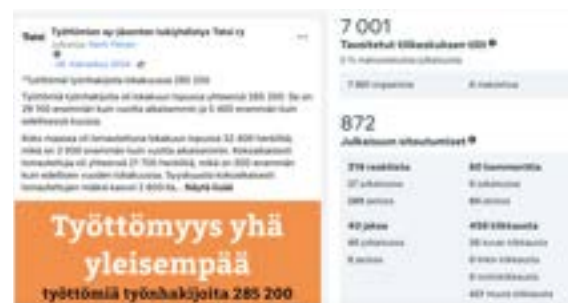
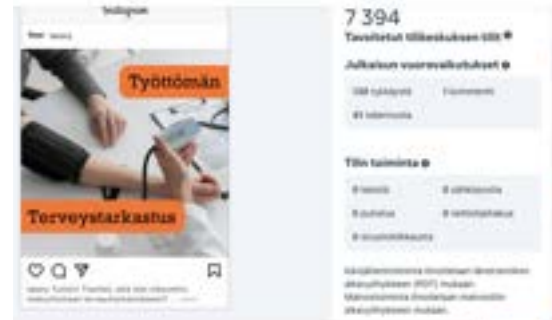
Vuoden 2024 aikana seurasimme säännöllisesti kävijämääräseurantaa kaikissa toiminnoissamme sekä sosiaalisen median julkaisuissa. Rakensimme yhteistyötä ja osallistuimme erityisesti sellaisiin toimiin, joissa mukana oli yhteistyökumppaneita ja keskeisiä kohderyhmän jäseniä. Näin tavoitimme yhä useampia työnhakijoita vuoden aikana.

Päivitimme vuoden aikana vuonna 2023 verkossa julkaistut materiaalit Polut pois työttömyydestä sekä Työttömän edut, joihin keräsimme tietoa työttömyyden aikana saatavista eduista sekä mahdollisuuksista saada tukea työhön ja työllistyä pidemminkin tauon jälkeen. Yhteiskunnallisten muutosten vuoksi havaitsimme, että palveluita on poistunut paljon ja vain muutamia uusia toimintamuotoja on tullut tilalle tai säilytetty työttömien tukemisessa. Tätä viestiä toimme esille moninaisesti työryhmissä, vaikuttajatapaamisissa sekä viestinnässämme.

Suosituimmat Instagram ja Facebook –julkaisumme noudattivat samaa linjaa: TEMin työttömyystilastoista tehdyt nostot olivat koko vuoden ajan luetuimpia ja kommentoituja sisältöjä. Näiden lisäksi esimerkiksi #stopnyt mielenilmaisuun ja siellä kerättyjen #EiJulmiaLeikkauksia postikorttien terveiset keräsivät laajasti huomiota.

Selvästi huomiota eniten herättäneet julkaisut sosiaalisessa mediassa olivat mielipidekirjoitukset, joista osa on julkaistu myös lehdissä. Toisena havaintona voisi pitää tuttuja kasvojen näkemistä julkaisuissa - työntekijäesittelyt saivat paljon huomiota. Sama teema toistuu myös muissa julkaisuissa, joissa näkyy työntekijöitä - tykkäysmäärät ovat korkealla, vaikka näyttömäärät eivät ole aina huipussaan.

Tässä parhaimmat omista kategorioistaan:



Vuoden aikana tuotimme sosiaalisen median kampanjat Varaudu työttömyyteen - ohjeista sekä jo perinteiseksi muodostuneen joulukalenterin, jossa elämää peilataan työttömän näkökulmasta.

Suunnittelimme Oma osaaminen –esiin koulutuskokonaisuuden yhdessä TSL:n kanssa. Neljäosainen koulutuskokonaisuus jäi toteutumatta heikon osallistujamäärän vuoksi.

Tatsi-lehti

Tatsi-lehti ilmestyi vuonna 2024 kerran. Sen yhteispainomäärä oli noin 1 800 lehteä. Teemana lehdessä oli oikeus työhön sekä työttömän mahdollisuudet vaikuttaa yhteiskuntaan. Lehden tekoon osallistui Tatsin aktiiveja sekä työttömyyden kokemusasiantuntijoita sekä työllisyys- ja ammattiyhdistysliittojen ammattilaisia.

Kevään Tatsi-lehden osallistumiseksi järjestettiin avoimia pajoja kolme kappaletta. Ryhmien keskiössä oli osallisuuden vahvistaminen lehden teon keinoin, vertaistuen tarjoaminen sekä ohjaaminen ja neuvonta.

Nousseiden postituskulujen vuoksi lehden jakelua muutettiin ja sen lähettäminen yksittäistilaaajille päättyi. Lehti on luettavissa maksutta verkossa Tatsin sivuilta sekä Lehtiluukku.com -palvelussa. Lehden taittajana toimi Arja Kiisseli.

TATSI on Kulttuuri-, mielipide- ja tiedelehtien liitto Kultti ry:n jäsen.

Lehtiä jaettiin useissa eri tapahtumissa eri puolilla Suomea sekä sen artikkelit ovat luettavissa Tatsin verkkosivuilla.

Työttömän ensiapupaketti

Tatsin keskeisenä tuotteena toimi vuonna 2024 Työttömän ensiapupaketti sekä Työttömän ensiapupaketti luottamushenkilöiden tukemiseen. Niihin on verkonkautta tutustuttu vuoden 2023 aikana jo yli 43 000 kertaa lisäten latauskertojen määrän vuonna 2024 lähes 18 000 lukukerralla. Materiaali on tuotettu yhdessä MIELI- Suomen mielenterveys ry, Takuusäätiön sekä Työttömien keskusjärjestön Terveysteksi 2.0 hankkeen kanssa.

Vuoden 2023 aikana paketista tiivistettiin jakokortti Varaudu työttömyyteen, joita vuoden 2024 aikana jaettiin eri tilaisuuksissa jo yli 6 500 kappaletta. Työttömän ensiapupaketille avattiin myös verkkosivu www.tyottomanensiapu.fi. Maaliskuussa 2024 julkaistiin Työttömän ensiapupaketti - neljäosainen podcast Spotify- ja Youtube-alustoilla.

Työttömän ensiapupaketti- toimintaan saatiin Tradeka-säätiöltä apuraha vuodelle 2023, jonka turvin yhdessä Väinö Tannerin säätiön tuotantotuen kanssa tuotettiin podcast-sarja. Sarjan videototeutuksen toteutti Youtube-alustalle Tatsin harjoittelija, Stadin AO:n opiskelija Alena Slitsyna.

Loppuvuodesta 2024 rakensimme Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n Howspace-ympäristöön Työttömän ensiapupaketti –koulutuksen, jota testasimme vapaaehtoisilla.

Sosiaalisen median viestintä ja sen kehittäminen

Tatsin Instagram ja somenäkyvyys kasvoivat edelleen vuoden 2024 aikana. Instagramin seuraajia oli vuoden 2024 lopussa 1 000 ja TikTokissa yli 600. Facebookissa viestintäämme seuraa yli 1 500 tiliä. Viestintää on säännöllistetty, rakennettu yhteiskampanjoita (mm. #tyottomanensiapu, #eiJulmialeikkauksia) sekä tehty yhteistyötä mainostamalla ja saamalla näkyvyyttä eri toimijoiden uutiskirjeissä. Tuotamme viestintään sosiaalisessa mediassa videoita, tekstejä ja kuvia sekä jaamme esimerkiksi artikkeleita ja kirjoittamiamme mielipidekirjoituksia.

Tatsin kuvapankin kehittämistä ja keräämistä jatkettiin vuoden 2024 aikana. Kuvapankkiin kuvia tuottivat mm. Tatsin työntekijät, kesätyöntekijät sekä Stadin AO:n opiskelijaharjoittelijat.

Sosiaalisen median kautta keräsimme myös Kansan sivistysrahaston rahoittamaan Miltä työttömyys näyttää -valokuvanäyttelyyn lähes 20 kokemusasiantuntijan teosta sekä heidän kommenttejaan. Näyttely on vuoden 2024 puolella nähty Pasilan kirjastossa sekä Helsingin Oulunkylän seurahuonella. Valokuvanäyttely jatkaa kiertuetta vuonna 2025 ja viestimme siitä vertaistuellisesti edelleen sosiaalisessa mediassa.

Tässä muutama kuva näyttelystä:



Säännölliset keskustelutilaisuudet verkossa

Keskustelutuokiot Vertsu –vertaistukea työttömille jatkuivat. Vertsu-ryhmätoiminnassa verkon välityksellä kohdattiin parin viikon välein työttömiä. Vuoden aikana testattiin myös puhelintukea niille, joille Teams- alustalle keskustelemaan liittyminen tuottaa haasteita. Osallistujuus oli heikkoa. Vertaistukityöstä annettiin tietoiskuja opinnäytetyöhön sekä ammattilaisille.

Pääasiassa yhteistyökumppaneille ja liittojen työntekijöille suunnattu Tunne työtön-tuokiot käynnistyivät jatkuivat keväällä 2024 verkossa ja niitä pidettiin kerran kuukaudessa. Vähäisen osallistujamäärän vuoksi Tunne työtön-tilaisuudet eivät jatkuneet enää syksyllä 2024.

Tiedonkerääminen

Jatkoimme tiedon keräämistä esimerkiksi työttömyydestä, työllistymisen esteistä, työhönottosyrjinnästä. Näiden lisäksi keräsimme tietoa ja kokemuksia työttömyyteen liittyvästä koetusta häpeästä.

Työtön -kyselyn tulosten kerääminen jatkui vuoden 2024 ja vastanneita on jo yli 250. Syyskuussa 2021 yhdessä Työväen sivistysliitto ry:n kanssa käynnistetyn Työtön-kyselyn vastauksia hyödynnettiin esimerkiksi koulutustilaisuuksissa, Tatsin viestinnässä sekä tarjottiin aineistoksi opinnäytetyöprosesseihin.

Osallistuimme yhden opinnäytetyön tekoprosessiin palvelumuotoilusta työttömien palveluita varten.

#kesätyötön

Kesäkuussa työllistimme Uudenmaan OP:n kesätyökampanjan avulla nuoren kahdeksi viikoksi tuottamaan #Kesätyötön materiaaleja Tiktok ja Instagram alustoille sekä valokuvapankkiin. Hanke kuusinkertaisti seuraajat TikTokissa ja keräsi näyttöjä lähes 200 000 kappaletta.

Toinen OP:n kesätyökampanjan nuori työllistyi kahdeksi viikoksi Porvoon Korttelikeittiölle.



Tapahtumat

Tapahtumatoimintaan osallistuminen oli vuoden 2024 aikana Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:ssä vilkasta. Loppuvuodesta laskimme, että olimme mukana osallistumassa, järjestämässä tai avustamassa lähes 85 tapahtumassa vuoden aikana. Osa tapahtumista oli paikallisia, osa verkkovälitteisiä ja osa valtakunnallisia. Olemme nostaneet toimintakertomukseen muutamia keskeisiä tapahtumia vuodelta 2024.

Keväällä osallistuimme Kujato-verkoston toimintaan ja Kallio kukkii –tapahtumaan. Järjestimme pienimuotoiset tupaantuliaiset maaliskuussa, kun toimistomme oli muuttanut uusiin tiloihin Siltasaarenkadulle.

Toukokuussa Askolan Salonsaareissa kesäkodissa järjestettiin työttömille suunnattu loma yhdessä Hyvinvointilomien kanssa.

Kesäkuussa järjestettiin ensimmäinen Tatsin työttömien retki Eduskuntaan. Kansanedustaja Piritta Rantanen (SD) kertoi työstään. Mukaan osallistui 12 työtöntä.

Erilainen mingle järjestettiin jo kahdeksannen kerran osana SuomiAreenaa Porissa kesäkuun 2024 lopussa. Tänä vuonna oli teemana toivo. Toteuttamassa oli 15 eri tahoa. Paikalla oli noin 400 kuulijaa. Tilaisuuden juonsi näyttelijä Eija Vilpas. Tilaisuudessa nähtiin ensiesityksenä Marjaana Maijalan esittämänä ja Misa Palanderin ohjaama (K)Uudestisyntynyt. Teoksen ovat käsikirjoittaneet Marjo-Riitta Vehman ja Peppi Tervo-Hiltula Kansan sivistysrahaston tuella. Syyskuussa Erilainen mingle –konsepti jatkoi jalkautumista osaksi Ylen Hyvin sanottu – tapahtumaa, jossa järjestämäämme keskustelua saapui kuulemaan parikymmentä ihmistä. Tapahtuman suojelija, presidentti Sauli Niinistö osallistui tilaisuuteen kirjallisin terveisin. Hyvin sanottu –tapahtuma keräsi paljon viestinnällistä näkyvyyttä.

Osallistuimme PEP-päivään lokakuussa 2024. Päivässä köyhyyttä kokeneet ja kansanedustajat kohtaavat ja miettivät yhdessä ratkaisuja köyhyyteen.

Syksyllä jalkauduimme työnhakijoiden pariin esimerkiksi UusioUra, Helsingin kaupungin rekrytorilla sekä Vantaan Megarekry –tapahtumissa.

Loppuvuodesta järjestimme yhdessä Takuusäätiön kanssa taloudenhallintaan liittyvän ilmaisen Varaudu työttömyyteen talous- webinaarin.

Olimme mukana Kuntaliiton järjestämässä Yhdyspintafoorumissa aiheena työllisyyden edistämisen yhdyspinnat. Alkusysäyksen yhdyspintafoorumille antoi työministeri Arto Satosen tapaaminen keväällä 2024 ja hänen myötävaikutuksensa yhteistyöhön.

Vuoden aikana järjestettiin Tatsin toimistolla avoimia ovia ja tutustumisia yhteensä neljä kertaa, joista kahdessa oli mahdollisuus kuvauttaa itselleen ansioluetteloon maksutta uusi cv-kuva, neuvoimme taitopohjaisen cv:n teossa, teimme cv-mallipohjia sekä osaamisen tunnistamista ja järjestimme unelmatyöpajan.

Työryhmä- ja sidosryhmätoiminta

Keskeinen tapa edistää työttömien asemaa ja heidän saamaansa tukea on toimia työryhmissä. Vuonna 2024 Tatsin työntekijät ovat osallistuneet yleisen toiminnan kautta lähes 20 työryhmän toimintaan.

Olemme toimineet mm. osana EAPN-FIN verkostoa, osallistuneet SAK:n sosiaalipolitiikan-, koulutuksen- ja järjestötoiminnan työryhmiin. Olemme olleet mukana Kuka kuuntelee köyhää ja Kansanedustajat ja köyhyyttä kokeneet –tapahtumankoordinoinnissa ja työryhmissä.

Muita ryhmiä ovat esimerkiksi päihteisiin, vähävaraisuuteen sekä muihin haittojen ennaltaehkäisyyn keskittyvät ryhmät. Olemme antaneet lausuntoja sekä kattojärjestöjen palveluissa pyynnöstä sekä Lausuntopalvelun kautta.

Organisoimme Erilainen mingle –tapahtumaa koordinoivaa verkostoa.

Tatsi on SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:n jäsenjärjestö. Tatsi-lehti on Kultti ry:n jäsenlehti.

Tatsi on Työttömien keskusjärjestön sekä Ehyt ry:n jäsen.

Vuoden aikana osallistuimme tutkijaryhmittymän toimintaan ja haimme tutkimusrahoitusta työttömyysteemasta yhteensä viiden eri tutkimuksen tekemiseen. Yhteistyö tutkijoiden kanssa ja yliopistojen kanssa jatkuu, vaikka vuoden 2024 aikana rahoitusta yhteistutkimuksille saatukaan.

Vaikuttamistyö

Vuoden aikana julkaistiin 17 mielipidetekstiä valtakunnallisissa ja paikallislehdissä mm. Turun sanomat, Helsingin sanomat, Satakunnan kansa, Helsinginseudun Kirkko& Kaupunki. Osa mielipideteksteistä tuotettiin yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa. Osallistuimme aktiivisesti keskusteluun verkossa erityisesti Instagram- ja Facebook-alustoilla.

Viestimme kansanedustajille #EiJulmiaLeikkauksia palautteista, kutsuimme heitä Erilaiseen mingleen ja viestimme Erilainen mingle –valtuustoaloitteista. Viestiminen syrjäytymisen ehkäisystä sekä työelämän ulkopuolella olevien ja päättäjien kohtaamistapahtumista jatkuu vuonna 2025.

Osallistuimme osana Sostin järjestämää Köyhyyspäivää eduskunnassa työttömien ja osa-aika työssä käyvien köyhyydestä. Tilaisuudessa kohtasimme laajasti saman alan sidosryhmätoimijoita sekä kansanedustajia ja puoluesihteereitä.

Hanketoiminta

Vuoden 2024 aikana Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:ssä oli käynnissä vajaat kymmenen hanketta tai projektia. Näiden lisäksi valmisteltiin kahta suurhanketta ja osallistuttiin yli 15 rahoitushakuun, joiden tilanne selviää vuoden 2025 puolella. Hankkeiden suuri määrä johtuu osin pienentyneistä haettavista avustussummista sekä erilaisista toimenpidekokeiluista, joita yhdistyksessä on tehty vuoden 2023 ja 2024 aikana. Hanketoiminnaksi luokitellaan toiminta, johon on haettu ja saatu yleistoiminnan ulkopuolista rahoitusta.

Tyko - Työttömien JHL:n jäsenien kohtaamisen hanke

Tykon eli Työttömien JHL:n jäsenien kohtaamisen hankkeen taustalla oli keväällä 2024 järjestetty osallistuvan budjetoinnin äänestys JHL:n jäsenille. Äänestyksen voitti työttömille järjestettävä toiminta. Toiminnan tuottajana toimi Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys Tatsi ry, jonka jäsen JHL on.

Toimintaa suunniteltiin kaikille JHL:n toiminta-alueiden ja toiminnan pohjaksi julkaistiin kysely JHL:n jäsenille (uutiskirje, sosiaalinen media) toiveista TYKO-hankkeen sijainneiksi ja toiminnan sisällöksi. Kyselyn vastauksien perusteella suunniteltiin toiminnot ja tapahtumat. Tapahtumia suunniteltiin 25 alueellisesti + 2 verkkotapahtumaa = jokaisella aluetoimiston alueella 1-3 tapahtumaa, näistä noin puolet toteutui ajalla syyskuu-joulukuu 2024. Jos tapahtuma ei toteutunut vähäisen ennakkoilmoittautuneiden määrän vuoksi, ilmoittautuneille tarjottiin mahdollisuutta ilmoittautua ja osallistua etätapahtumiin (2 kpl).

Suurin osa osallistujista yli 50-vuotiaita naisia, määrässä korostui eläkeikää lähestyvien määrä. Ikä voi osittain selittää hybriditapahtumien heikkoa osallistumismäärää. Tämän lisäksi keikkalaisten vaikea ennakoida arkea, näitä palautteista ja keskusteluista tuli ilmi useampi tapaus. Osallistuneet toivoivat toiminnalle jatkuvuutta, osa vaihtoi yhteystietoja – tilaisuuksiin osallistujat eivät yleensä tunteneet toisiaan etukäteen.

Työkykyhaasteet korostuivat osallistujilla, joilla saattoi olla 1-4 erilaista työllistymistä hankaloittavaa ominaisuutta (tunnistettuja).

Hankkeesta on laadittu erillinen hankeraportti.

Korttelikeittiö

STEA:n rahoittaman Korttelikeittiön toiminta jatkui vuonna 2024 aiempien vuosien tapaan. Vuonna 2024 ruokailu järjestettiin 52 kertaa (+ jouluruokailu), lasten välipala 52 kertaa ja kahvila järjestettiin 47 kertaa. Kävijämäärät ovat Korttelikeittiöllä kasvaneet niin suuriksi, että tarkkoja kävijämääriä ei pysty enää laskemaan.

Ruokamenekin ja silmämääräisen työntekijöiden arvioiden mukaan vuoden 2024 aikana kävijöitä ja kohtaamisketjuja yli 14 000 ja vapaaehtoisten osallistumiskertoja oli vuoden aikana lähes 600.

Ruokailujen, kahvilan ja lastenvälipalan lisäksi Korttelikeittiöllä järjestettiin vuoden aikana villiyrttikurssi, pääsiäis- ja joulumyyjäiset, jouluateria, sieniretki, retki Ikeaan vapaaehtoisille, osallistuttiin asiantuntijana Porvoon kaupungin järjestämään ruoka-apukeskusteluun, osallistuttiin Gammelbackan kevätkarnevaaliin, osallistuttiin tekemällä sekä jakamalla linssikeittoa Porvoon asunnottomien yön tapahtumassa.

Korttelipuutarhatoiminta jatkui vuonna 2024. Korttelikeittiölle saatiin satoa, kuten perunoita, punajuuria, kurpitsaa, kurkkua, salaattia ja erilaisia yrttejä. Niitä on käytetty ruoanvalmistukseen keittiöllä kesän ja syksyn aikana. Tämä on ollut hyvä lisä keittiölle, sillä kaupoista saatavan hävikkiruoan määrä on vuoden aikana vähentynyt merkittävästi.

Kahvila järjestettiin Korttelipuutarhalla kesällä kerran viikossa. Lisäksi juhannuksen etkoja juhlittiin puutarhalla. Koimme erittäin positiivisena, että monet puutarhalla kahvilassa käyneistä innostuivat käydessään myös tekemään jotain pientä; kitkemään rikkaruohoja, kastelemaan kasveja tai korjaamaan rikkoutuneita välineitä.

Ohjausryhmä kokoontui vuoden 2024 aikana kaksi kertaa. Toimintaa raportointiin vuoden aikana rahoittajalle kerran, lisäksi hakemusprosessia uudistettiin tavoiteketjujen osalta, mikä työllisti toiminnossa.

Korttelikeittiön tilojen osalta tilojen epävarmuus jatkuu vuoden 2026 osalta. Korttelikeittiön aktiivisen vaikuttamistyön kautta olemme pyrkineet vaikuttamaan siihen, että vuoden 2025 jälkeenkin löytyisi paikka, jossa vapaaehtoisilla ja yhteisölliselle aterialle saapuville olisi paikka. Vuoden 2024 aikana varmistui, että nykyiset tilat puretaan vuoden 2025 lopussa ja toiminnan tulee muuttua, vaikka uusiin tiloihin saatasiin uudisrakennukseen pienet tilat.

STEA:n myöntämällä avustuksella Korttelikeittiön toiminta jatkuu vuonna 2025.

Paikka auki

STEA myönsi Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:lle vuodeksi 2023 Paikka auki-hankerahoituksen järjestöassistentin palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin tehtäviin. Koska järjestöassistentti aloitti vasta elokuussa 2023 työskentelyn, Paikka auki-kausi jatkui heinäkuun 2024 loppuun. Kyseessä on hankesuunnitelman määritelmällä tavalla täytetty tehtävä.

Järjestöassistentin tehtäväkuvaa muokattiin vastaamaan vuoden 2023-2024 järjestöassistentin toiveita, tavoitteita ja kehittymistä. Hänen tehtäviinsä on kuulunut järjestön yleisiä toimistotehtäviä, verkostoitumista, työttömien tapaamista sekä tapahtumissa järjestön esittelyä ja edustamista, viestintää ja sisällöntuotantoa. Järjestöassistentilla on ollut myös itsenäisiä projekteja kuten tiedonkeruuta työllistymisen haasteista. Järjestöassistentti työskentelee Helsingin toimistolla ja toimintaa ohjaa toiminnanjohtaja.

Helsinki-hanke 2.0

Helsingin kaupunki myönsi viimeisen kerran vuodelle 2024 työllistymistä edistävään toimintaan hankerahoitusta. Tatsi sai pienen hankerahoituksen ja Helsinki-hankkeesta 2.0 on laadittu erillinen raportti. Hankkeessa mahdollistettiin työkokeilupäiviä järjestössä, jalkauduttiin työelämän ulkopuolella olevien pariin sekä tuettiin työllistymisessä. Osana Helsinki-hanketta järjestettiin myös useita työhaastatteluja, sekä työkokeilutapaamisia. Lisäksi vertaistuellisia tapaamisia järjestettiin hankkeen aikana noin kerran kuukaudessa livetapaamisina Helsingissä.

Hankkeen keskiössä oli siis työttömien tavoittaminen sekä vertaistuellinen toiminta. Näiden lisäksi tapaamisissa ja kontaktoinneissa korostui ohjaus, keskustelu, tukeminen palveluiden pariin, haasteiden tunnistaminen ja poistaminen. Keskeisenä toimintamallina oli kannustus, elämäntilanteen kartoitus sekä yhdessä tekeminen. Hankkeen alkuperäinen rahoitus oli laskettu puolen vuoden (6kk) mukaisesti. Myönnetyn resurssin vuoksi hankkeeseen pystyttiin käyttämään lopulta hieman yli kolme kuukautta. Näiden toimintojen lisäksi pystyttiin tarjoamaan rahoitushakemuksessa esitetyt yli 120 työkokeilu- ja harjoittelujaksopäivää Tatsin toiminnassa helsinkiläisille vuoden 2024 aikana.

Hallinto, jäsenjärjestöt ja muut keskeiset toimet

Vuonna 2024 vakautettiin järjestön toimintaa ja hallintoa.

Järjestön toimintaa ohjaa strategia, ja vuosille 2023-2026 hyväksyttiin uusi strategia vuosikokouksessa huhtikuun 2023 lopussa. Lisäksi vuosikokouksessa hyväksyttiin sääntömuutos hallituksen varajäsenistä.

Hallitus

Hallituksen jäsenet ennen vuoden 2024 vuosikokousta

Håkan Ekström, puheenjohtaja (JHL ry)

Arja Salo, varapuheenjohtaja (Teollisuusliitto ry)

Jarmo Tuominen (PAU ry)

Annika Maunula (Paperiliitto ry)

Alli Tiensuu (SAK ry)

Helena Vähä-Ruka (PAM ry)

Esa Tuominen (AKT ry)

Minttu Munne (Rakennusliitto ry)

Hallituksen yleisvarajäsenet

Petri Lillqvist (JHL:n Raideammattilaiset ry)

Kirsti Anttila (Teollisuusliitto ry)

Hallituksen jäsenet vuosikokouksen 2024 jälkeen

Mari Keturi, puheenjohtaja (JHL ry)

Arja Salo, varapuheenjohtaja (Teollisuusliitto ry)

Jarmo Tuominen (Pau ry)

Annika Maunula (Paperiliitto ry)

Hannele Ugur (SAK ry) (1.11.2024 asti)

Helena Vähä-Ruka (PAM ry)

Niko Blom (AKT ry)

Eetu Kinnunen (Rakennusliitto ry) (1.5.2024 asti)

Saku Jokisalo (Rakennusliitto ry) (1.8.2024 alkaen)

Hallituksen yleisvarajäsenet

Inka Nokelainen (Teollisuusliitto ry)

Mikko Heinikoski (SAK ry)

Minna Kahila (Teollisuusliitto ry)

Hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana yhteensä seitsemän kertaa ja sen lisäksi osallistui vuosikokoukseen ja järjestäytymiskokoukseen. Vuoden 2024 aikana Tatsin hallitus teki 23 virallista päätöstä liittyen palkkauksiin sekä hankeavustusten hakemiseen.

Hallitus keskusteli vuoden aikana toiminnasta, henkilöstöstä, taloudesta, osallistumisesta yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen sekä hankkeista ja yhteistyökuvioista. Keskeisiä hallitustoiminnan osa-alueita Tatsi ry:n hallinnossa ovat talous, henkilöstöasiat, hanketoiminta, yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja yhteistyö sekä järjestön toiminta ja sen tarjoamat palvelut sekä niiden kehittäminen. Vuoden 2024 lopussa hallitus käynnisti uuden strategian valmistelun, joka tuodaan päätettäväksi vuosikokoukseen keväällä 2025.

Tositetarkastuksia järjestettiin vuoden aikana kaksi: yksi alkuvuodesta 2024 ja yksi loppuvuodesta 2024. Tositetarkastusten suorittamiseen osallistui yhteensä kolme hallituksen jäsentä. Vuoden 2024 aikana kahdella eri hallituskaudella Tatsin hallituksen toimintaan on osallistunut 18 jäsentä yhteensä yhdeksästä eri jäsenliitosta.

Työntekijät

Toiminnanjohtajana on toiminut elokuusta 2021 Peppi Tervo-Hiltula.

Toiminnanjohtajan lisäksi Hakaniemen toimistolla työskenteli Paikka auki -hankkeen kautta järjestöassistentti. Lisäksi Hakaniemen toimistolla työskenteli kesätyöntekijä (Kesäduuni OP:n piikkiin) sekä kaksi työkokeilijaa; Palkkatukityöntekijöitä toimistolla työskenteli vuoden aikana yksi, joista yksi suoritti oppisopimuksella kuvallisenilmaisun ammatillisen perustutkinnon. Hakaniemen toimistolla osallistui työskentelyyn myös yksi ammatillisen oppilaitoksen media-alan harjoittelija vuoden 2024 aikana.

Porvoossa työskenteli koordinaattori sekä osa-aikainen työntekijä. Vuoden aikana Korttelikeittiöllä oli viisi työkokeilijaa sekä yksi kesätyöntekijä (kesäduuni OP:n piikkiin). Korttelikeittiöllä työskenteli myös yksi palkkatuettu työntekijä sekä kaksi kuntouttavaan työtoimintaan osallistujaa. Vapaaehtoisia toiminnassa oli vaihtelevasti vuoden aikana 10-15.

Työntekijöille järjestettiin vuoden aikana kaksi työhyvinvointipäivää sekä kaksi kehittämis- ja urakeskustelua.

Yhdistyksen it-tuki on ostettu ulkopuolelta TAHTO Groupilta.

Yhdistyksen työterveyspalvelut on ostettu Mehiläinen Groupilta.

Jäsenjärjestöt

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n jäsenjärjestöt vuoden 2024 lopussa olivat

Auto- ja Kuljetusalan työntekijäliitto AKT ry, Ay-toimihenkilöt ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Teollisuusliitto ry, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry, Paperiliitto ry, Posti- ja logistiikkaunioni PAU ry, Rakennusliitto ry, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI ry, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, Sähköalojen ammattiliitto ry

Talous

Tilinpäätös on erillisenä liitteenä. Tukiyhdistyksen tilintarkastus on luonteeltaan jatkuvaa.

Taloudenhoidon periaatteissa noudatettiin yhdistyksen sääntöjä, talous- ja hallinto-ohjesääntöä sekä kirjanpitolain säädöksiä.

Vuoden 2024 Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n taloushallinto on ostettu Rva K.A. Koskisen Tili- ja toimistopalvelu Oy:ltä.

Tilintarkastuksesta vastasi Lotta Kauppila Tilintarkastusrengas oy:stä.



**Teollisuus
liitto**



Lomautetut

Työttömyysuhan alla olevat

Tatsi

Työttömän puolella

2026-2029

Yhteistyö
Arvostus
Kannustus
Kehittyminen

Autamme ylläpitämään ammattitaitoa,
osaamista sekä työllistymistaitoja ja
työmarkkina-arvoa.

Työttömyys on osa yhä useamman työuraa,
joten työttömyyteen varautuminen,
työttömyydestä kunnioittavasti puhuminen,
sekä ammatti-identiteetin ylläpitäminen ovat
kansalaistaitoja, joita tuemme.

Järjestäytyneiden
palkansaajien kumppani
ja työttömyyden vahva
asiantuntija.

Työttömät

Työnhakuelvoitetut

AKT
Ay-toimihenkilöt
JHL

Teollisuusliitto
PAM
Paperiliitto
SAKI

Rakennusliitto
SAR

Sähköliitto
Pau

Tatsi

Työttömän puolella

Työttömille:

- Työttömän ensiapupaketti
- Leiri- ja lomatoiminta
- Vertaistukitoiminta
- Verkkotoiminta: Webinaarit, koulutusmateriaalit verkkoympäristössä
- Kahvittelutuokiot ja alustus teemoista
- Muu tapahtumatoiminta esim. pikkujoulut
- Viestinnälliset ja tiedotusisällöt, sekä tukimateriaalit
- Instagram-kampanjat + Facebook tiedonjako, TikTok
- Työttömän ensiapu: materiaali verkossa, podcast-sarja, Youtube-videot, painettu aineisto, Varaudu työttömyyteen -kortti sekä koulutukset
- Työttömien etujen koonti verkkosivuille
- Täsmäkoulutuksia työttömyyteen liittyen esimerkiksi taloudesta
- Erilaisten tukipalveluiden esittely sekä Polut pois työttömyydestä -materiaali ja sen esittely
- Urasparrailut puhelimitse (noin 15 min)
- Erikseen sovittavat: CV- ja työnhakutuki, CV ja CV-kuvauspäivät

Luottamushenkilöille:

- **Interventiotuki**
muutosneuvottelutilanteissa
 - Maksullinen, ulkoinen palveluntuottaja pienryhmille ja yksilötapaamisille
- **Koulutukset: Työttömän kohtaaminen**
 - Kuukausittainen, verkon välityksellä
 - Voidaan järjestää myös alueellisia tapaamisia ja koulutuksia
- **Koulutukset: Tietoiskut työttömyydestä**
 - Voidaan järjestää myös alueellisia tapaamisia ja koulutuksia
 - Muutosneuvotteluiden tuki

Liitoille:

- Liiton työttömille ja työttömyysuhan alla oleville jäsenille tarjottava tuki ja toiminta
- **Viestintäyhteistyö:** blogit, tekstit, uutiskirjemateriaalit
- **Yhteinen vaikuttamisohjelma** työttömyysteemoista sekä yhteinen vaikuttamistyö
- **Työttömyysteeman esittely** talvipäivillä, kesäpäivillä, liittokokouksissa tms.
- **Henkilöstön koulutus** työttömyysteemoista ja työttömyysuhan alla olemisesta
- **Työttömille tarjottavan urapalvelumallin** konseptointi yhdessä
- **Asiantuntijuus,** kokemusasiantuntijaverkoston kokoaminen
- **Työttömien kokemuspooli**
- **Tiedonvaihto sote-sektorilta**
- **Tatsi -lehti**
 - Mainostamisen ja juttujen mahdollisuus, myös mahdollisuus tehdä kustomoitu kansi ja toimittaa omille kohderyhmäläisille
 - Levikki noin 1500-2000
 - Kerran vuodessa + verkkoartikkelit

Ota yhteyttä!

info@tatsi.fi

040 350 2094

www.tatsi.fi

www.tyottomanensiapu.fi



tatsi.org



tatsiry



tatsiry