

**Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys Tatsi ry**

# **Tatsi**

**Työttömän puolella**

**Toimintasuunnitelma 2023**

# Sisältö

<b>1</b>	<b>Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Vuoden 2023 toiminta</b>	<b>3</b>
2.1	Yleinen toiminta	4
2.1.1	Liittojen tapahtumiin osallistuminen	4
2.1.2	Tapahtumatoiminta	5
2.1.3	Tiedonkeruu, koulutustoiminta ja materiaalityönto	5
2.2	Tatsi-lehti	6
2.3	Verkkoweinaarit	6
2.4	Viestintä Tatsin ja sidosryhmien toiminnasta	6
<b>3</b>	<b>Projektit ja hankkeet</b>	<b>7</b>
3.1	Homebase Lahti (toiminta päättyy 2023)	7
3.2	Korttelikeittiö	7
3.3	Paikka auki	8
3.4	#Kesätyötön	8
3.5	Leiritoiminta	8
3.6	Muu hanke- ja projektitoiminta	9
<b>4</b>	<b>Tatsin toiminnallinen laajentaminen</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Muu toiminta, henkilöstö, hallinto ja talous</b>	<b>9</b>
5.1	Toimisto ja henkilöstö	9
5.2	Jäsenjärjestöt	10

# 1 Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys Tatsi ry on työttömien tukena konkreettisten keinojen ja yhteisöllisyyttä edistävien hankkeiden kautta. Se on valtakunnallinen asiantuntija- ja palveluorganisaatio, joka on perustettu SAK:n 90-vuotisedustajakokouksessa kesällä 1996 käydyn keskustelun pohjalta.

Vuonna 2023 Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksessä jatkamme toimintamalliemme konseptointia sekä palveluiden rakentamista. Tämä tarkoittaa uusien hankkeiden ja projektien suunnittelua ja rahoitusten hankkimista sekä toiminnan pilotointia. Työttömien ay-jäsenten toimintaympäristö samoin kuin koko suomalainen työelämä on muuttunut viime vuosina koronapandemian vuoksi rajusti ja tarvitsemme uusia avauksia työttömien tukemiseen. Myös useita työllisyyteen ja työttömiin liittyviä yhteiskunnallisia uudistuksia on pantu käytäntöön viimeisten vuosien aikana. Esimerkiksi keväällä 2022 Suomessa otettiin käyttöön uusi pohjoismainen työvoimapalvelumalli, jonka etenemistä ja työttömien kokemuksia seuraamme vuoden 2023 aikana.

Tatsi tavoittaa, tukee ja auttaa tunnistamaan taitoja. Yhdistyksemme pääkohderyhmä ovat perustajajäsenliittojen jäsenet, mutta toiminta yleishyödyllisessä järjestössä on avointa kaikille. Toimintamme kohde ovat liittojen pätkätyöläiset, pitkäaikaistyöttömät, alanvaihtajat ja valmistuvat opiskelijat sekä muut työelämästä sivussa olleet. Tuemme työttömyysuhan alla olevia jotta mahdollinen työttömyysjakso jäisi lyhyeksi. Me Tatsissa uskomme, että työelämässä menestyminen ei ole vain itsestä kiinni. Kuka tahansa voi kohdata vastoinkäymisiä. Siksi työelämän muutostilanteissa tarvitaan tukea, että toiveikkuus tulevaisuuteen säilyy.

Me Tatsissa toimimme työttömyyden vähentämiseksi ja työttömien aktivoimiseksi. Tatsi auttaa ylläpitämään ammatillista identiteettiä erilaisissa elämäntilanteissa. Identiteetin avulla työelämään kiinnittyminen ja palaaminen urakatkojen jälkeen vahvistuu. Tatsin perustoiminta on suunnattu erityisesti liittojen jäsenien työllistymiseen omalle ammattialalle. Työllistyminen mahdollistuu vertaistuellalla, neuvonta- ja ohjaus- ja tiedotustoiminnalla, ennaltaehkäisevällä ja arkitaitoja ylläpitävällä koulutuksella. Toimimme verkosto- ja projektiyhteistyössä jäsenliittojen, yhteistyökumppaneiden ja eri sektoreiden toimijoiden kanssa.

## 2 Vuoden 2023 toiminta

Tatsissa uudistettiin strategia vuonna 2019 ja vuoden 2030 vision mukaisesti Tatsi toimii niin, että se on tulevaisuudessa entistä paremmin tunnettu, valtakunnallinen työttömien edunvalvonta- ja vertaistukijärjestö. Työelämän muutosten ja työvoimapolitiikan uudistusten vuoksi vuoden 2023 alussa uudistetaan Tatsin strategia vuosille 2023–2026. Uuden strategian avulla haluaamme kirkastaa toiminnan painopisteitä ja vastata muuttuneisiin tarpeisiin.

Vuonna 2023 on painopisteenä jatkaa kohderyhmien tarpeiden tunnistamista ja niiden avulla uusien konseptien kehittämistä, rahoituksen kasvattamista sekä alueellisen tavoittavuuden vahvistamista.

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n vuoden 2023 toiminnan keskeiset tavoitteet ovat:

- Liittojen työttömien ja työttömyysuhan alla olevien jäsenien tavoittaminen ja osallistaminen tulevien vuosien toiminnan suunnitteluun
- Kannustaminen työn pariin sekä työllistymisen esteiden tunnistaminen ja niiden ylittämässä auttaminen
- Julkiseen keskusteluun osallistuminen ja työttömyyden henkilökohtaisen stigman hälvettäminen sekä työttömien aseman parantaminen työmarkkinoilla
- Työuran rikkonaisuuden syihin kokemustiedon avulla perehtyminen ja urakatkojen korjaaminen ja ennaltaehkäisy
- Tatsin toimintamuotojen kehittäminen ja uudet avaukset sekä hankehaut valtakunnallisesti.

Nämä tavoitteet saavutamme

- Kehittämällä kohderyhmälle ja sidosryhmille suunnattua viestintää ja viestimällä aktiivisesti sekä osallistamalla toimintaan pisteissä, joissa työttömiä käy ja viettää aikaansa alueellisesti
- Kehittämällä osallistavaa pienryhmä- ja vertaisryhmätoimintaa osaamisen tunnistamiseen ja voimaantumiseen verkossa ja kohtaamisissa
- Osallistamalla liittojäsenien tapahtumiin ja koulutuksiin sekä tarjoamalla omaa sisältöä tapahtumiin
- Löytämällä aktiivisesti uusia kumppaneita ja rahoitusinstrumentteja valtakunnallisiin toimintoihin
- Kuuntelemalla ja aktiivisesti etsimällä palautetta toiminnastamme sekä tutustumalla tarkemmin kohderyhmän muuttuneisiin tarpeisiin, keräämällä tietoa ja ottamalla kohderyhmää vahvemmin toiminnan suunnitteluun
- Toimimalla luotettavana kumppanina ja toteuttajana hankkeissa ja projekteissa
- Vahvistamalla työntekijöiden osaamista ja järjestömme yhteisöllisyyttä niin, että vapaaehtoistyöstä innostuneilla, työkokeilijoilla ja harjoittelijoilla on tervetullut olo työyhteisöömme.

Henkilöstön osalta pyrimme mahdollisuuksien mukaan positiiviseen diskriminaatioon: palkkaamme pitkäaikais-työttömiä, tuemme oppisopimuksilla kehittymistä, otamme työkokeilijoita sekä harjoittelijoita ja teemme valintoja työllistyjän näkökulmaa huomioiden. Kasvatamme henkilöstön määrää mahdollisuuksien mukaan, jotta voimme palvella entistä laajemmin esimerkiksi työttömien vertaistuen sekä uraohjauksen osalta.

Liittoyhteistyötä vahvistamme viestinnän ja sidosryhmätuntemuksen sekä palvelukonseptien muotoilun kautta. Toteutamme vuoden 2023 aikana uuden palvelukorin, josta liittokumppanien on mahdollista poimia omaan toimintaansa sopivimmat mallit ja yhteistyömuodot.

Hankkeissa keskitymme valtakunnallisiin, skaalattaviin ja tavoitavuudelta laajoihin hankkeisiin sekä ratkaisemaan erityisesti heikommassa asemassa olevien, matalasti koulutettujen ja rikkonaisesta työurasta työllistymishaittaa kokeneiden työelämään palaamisen haasteita.

## **2.1 Yleinen toiminta**

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksen yleiseksi toiminnaksi luokitellaan kaikki se toiminta, jota ei rahoiteta jo nimetyillä hankerahoituksilla. Yleistä toimintaa ovat tapahtumat, kouluttaminen, viestiminen sekä edunvalvonta. Yleiseen toimintaan kuuluu myös tiedontuotanto.

### **2.1.1 Liittojen tapahtumiin osallistuminen**

Osallistumme pyynnöstä ja tarjoudumme liittojen luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettujen mahdollisuuksien mukaan liittojen luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettujen päville, aluepäälliköiden kokoontumisiin, liittojen henkilöstön tapaamisiin ja koulutuksiin sekä liittojen liittokokouksiin. Koulutamme, keräämme tietoa Työtön-selvitykseen ja tiedotamme Tatsin toiminnasta.

Pystymme tarjoamaan tietoa työttömyydestä, vähävaraisuudesta sekä kokemuskouluttajien asiantuntemusta liittojen tapahtumien sisällöksi. Keräämme tietoja liittojen tarpeista tapahtumien ja liittojen jäsenien kohtaamisten avulla. Tätä tietoa hyödynnämme toimintamme kehittämisessä ja uusien toimintamallien rakentamisessa.

## 2.1.2 Tapahtumatoiminta

Vuosi 2023 näyttöytyy lupaavana mahdollisuutena osallistua tapahtumiin – siis kohdata ihmisiä ja kertoa järjestöme toiminnasta. Osallistumme, toimimme järjestäjinä ja sidosryhmäkumppaneina eri kokoisissa tapahtumissa eri puolilla Suomea sekä verkkotapahtumissa.

Vuonna 2023 järjestämme osana työryhmää Erilainen mingle -tapahtuman kesäkuun 2023 lopussa Porissa sekä tavoittelemme paikkaa Ylen Hyvin sanottu -puhefestivaaleille syyskuussa 2023. Muuta tapahtumatoimintaa ohjaa tarkoituksen mukaisuus: osallistumme yhteistyökumppanina messuille sekä suur tapahtumiin liittokumppaneiden kanssa tai alueellisiin tapahtumiin osana sidosryhmäyhteistyötä.

Teemme jalkautuvaa toimintaa työttömien tilaisuuksiin etenkin pääkaupunkiseudulla: asukastaloissa, kirjastoissa, ruokajakelupisteissä, tapahtumissa sekä seminaareissa.

Vuoden 2022 lopussa järjestettyä Työttömien pikkujoulu -konseptia ja tapahtumaa on tarkoitus jatkaa vuonna 2023. Sen järjestämisen keskiössä ovat vapaaehtoiset sekä tilaisuutta varten saatavat lahjoitukset.

## 2.1.3 Tiedonkeruu, koulutustoiminta ja materiaalityöntö

Työttömän ensiapupaketti ja Työttömän ensiapupaketti luottamushenkilöille julkaistiin elokuussa 2022. Vuonna 2023 jatkamme sen saavutettavuuden ja tunnettuuden edistämistä esimerkiksi sosiaalisen median markkinointikampanjalla, koulutuksilla sekä mediaulostuloilla. Tavoite on, että vuoden 2023 loppuun mennessä siihen on verkon välityksellä tutustuttu yli 10 000 kertaa. Työttömän Ensiapupaketista tullaan tuottamaan vuoden 2023 painotuote sekä selvittämään, millaisessa muodossa sen saavutettavuus olisi kohderyhmälle helpoin, jos esimerkiksi lukeminen tai suomenkieli tuottaa haasteita.

Vuonna 2023 jatkamme vuoden 2021 loppupuolella käynnistyneen Työtön-selvityksen verkkoaineiston keräämistä ja hyödyntämistä asiakastuntemuksessa sekä tiedotustoiminnassa. Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry ja Työväen sivistysliitto TSL ry käynnistivät nimettömän verkkoselvityksen vuoden 2021 lopussa. Työtön-selvitys toteutetaan anonyyminä verkkokyselynä ja tuloksia julkaistaan kaksi kertaa vuodessa. Aineistoa hyödynnetään ja tarjotaan opinnäytetöiden sekä Pro Gradu -töiden aineistoksi myös vuonna 2023.

Syksyllä 2022 käynnistyi osin Työtön-kyselyä sivuava Työelämään takaisin -kysely, jossa selvitetään työllistymisen haasteita. Tätä varten kyselyitä on toimitettu vastattavaksi pääkaupunkiseudulla asukastaloihin, järjestötoimijoille, te-toimistoihin sekä ruoka-apua tarjoaville tahoille. Aiheesta valmistuu juttu Tatsi-lehteen keväällä 2023.

Keväällä 2023 selvitämme työttömille tarjottavia etuja, kuten uimahallitarjouksia ja etuja ja tarjoamme verkon avulla tietoa.

Syksyllä 2023 kartoitamme liittojen luottamushenkilöiden toiveita ja tarpeita liittyen työttömyyteen, työttömyysuhkaan ja työttömyysjaksolta työelämään palavien suhteen. Kehitämme näiden vastauksien avulla edelleen Työttömän ensiapupaketti luottamushenkilöille -materiaalin ja koulutusten sisältöjä.

Tatsin työttömille suunnattu palvelupaketin viestintä uudistuu yhdessä toiminnan kanssa. Palvelupaketin keskeinen viestintäkanava ovat vuonna 2022 verkkosivut ja uutiskirjeet. Tämän lisäksi esimerkiksi liittojäsenien ja työttömyyskassojen uutiskirjeosallistumista vahvistetaan säännöllisemmäksi. Teemme aktiivista viestintää. Vuonna 2023 Tatsi osallistuu julkiseen keskusteluun verkkopalstojen ja lehtien mielipideosastoilla mutta myös aktiivisesti tarjoamalla ideoita mediaan. Teemme viestinnässä yhteistyötä esimerkiksi Työttömien keskusjärjestön sekä Työväen sivistysliitto TSL ry:n kanssa ja vaikutamme useissa työryhmissä. Näitä työryhmiä ovat esimerkiksi SAK:n työryhmät, SOSTEN:n verkostot sekä EAPN Fin. Tuemme työttömien osallisuuden toteutumista ja kuulemista tarjoamalla kokemusasiantuntijoina työttömiä median haastateltavaksi.

## 2.2 Tatsi-lehti

Tatsi-lehti julkaistaan toukokuussa 2023. Lehden tekemiseen ja ideointiin voi osallistua avoimien verkkopajojen kautta helmi-, maalisi- ja huhtikuussa. Yhteinen palaute- ja keskustelutilaisuus lehdestä järjestetään elokuun 2022 lopussa. Näin tuetaan kohderyhmän osallistumista lehden tekoon ja sen sisältöihin. Lehteen voi myös lähettää oman jutun. Juttuja kerätään sekä kohderyhmän edustajilta että asiantuntijoilta.

Lehden jakelussa korostuu työttömien tavoittaminen Ohjaamoiden ja kuntakokeiluiden kautta sekä päättäjien tavoittaminen. Yksityishenkilötilaajia maksuttomalla lehdellä on noin 400 ja painosmäärä noin 2 000. Lehteä jaetaan tapahtumissa, risteilyillä ja seminaareissa vuoden aikana.

Vuonna 2023 kehitämme verkossa julkaistavien artikkelien tavoitavuutta. Selvitämme mahdollisuuksia julkaista ristiin artikkeleita sidosryhmämme kanssa ja tarjoamme lehden sisältöjä muiden hyödynnettäväksi.

Tatsi-lehti on Kultti ry:n jäsenlehti.

## 2.3 Verkkowebinaarit

Tunne työtön -webinaarit liittojen työntekijöille sekä asiantuntijoille käynnistyvät vuonna 2023. Aineiston pohjana ovat Työtön-kyselyn aineistot sekä esimerkiksi Sari Laitisen opinnäytetyö Työttömyyden haasteiden edessä (Laurea 2022).

Vuonna 2022 aloitimme säännölliset, kokemusasiantuntijan fasilitoimat työttömien vertaistukiryhmät. Järjestämme verkkovälitteistä vertaistukiryhmätoimintaa kahdesti kuukaudessa TEAMS-alustan kautta. Tiedotamme toiminnasta Lähellä.fi-palvelussa, uutiskirjeissä sekä sosiaalisen median kanavissa. Osana näitä kahden viikon välein verkossa järjestettäviä työttömien vertaistukitapaamisia järjestetään sisällöllistä tukea työllistymiseen vertaistukitapaamiseen. Näitä aiheita voivat olla esimerkiksi työttömyyskassaan kuulumisen ja ansiosidonnaisen kertyminen, työelämän pelisäännöt, työnhaussa menestyminen sekä muut työttömiä puhuttavat aiheet. Asiantuntija-alustuksia osana vertaistukitapaamisia järjestetään noin kerran kuussa, tai harvemmin.

Tunnistamme webinaari- ja seminaaritarpeita ja järjestämme niitä mahdollisuuksien mukaan. Tarjoamme mahdollisuuden saada työelämä tietoutta työelämään palaavan tai työelämästä tipahtavan tilanteeseen.

## 2.4 Viestintä Tatsin ja sidosryhmien toiminnasta

Oikea-aikaisen tavoitavuuden kehittämiseksi vahvistamme tiedotus- ja viestintätoimintaa tekemällä yhteistyötä liittojen, työttömyyskassojen, sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Jaamme tietoa ja sisältöjä, jotka hyödyttävät kohderyhmän arkea ja työllistymistä.

Tiedotamme uutiskirjein, sosiaalisessa mediassa sekä muissa mediavälineissä toiminnastamme, osallistumismahdollisuuksista sekä kehitämme eri kohderyhmille suunnattua toimintaa. Lähetämme uutiskirjeitä eri kohderyhmille noin 2–6 kertaa vuodessa. Keskeinen painotus on Tatsin toiminnasta tiedottamisessa.

Kehitämme sosiaalisen median viestinnän tavoitavuutta etenkin nuorten kohderyhmän parissa. Kartoitamme parhaat tavat tavoittaa ja arvioimme niiden perusteella esimerkiksi podcastien tai TikTok-videoiden tarpeellisuuden toimintamme viestinnässä.

Tarjoamme blogitekstejä ja muita julkaisujamme aktiivisesti sidosryhmien kanaviin.

## 3 Projektit ja hankkeet

Yleistoiminnan lisäksi Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys toteuttaa ja osallistuu projekti- ja hanketoimintaan, joilla kehitetään uusia konsepteja ja toimintamalleja työelämän ulkopuolella olevien tukemiseksi. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa auttaa meitä saavuttamaan tavoitteemme. Rahoituskanavia ovat esimerkiksi Euroopan sosiaalirahasto (ESR), Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA, ELY-keskus, eri ministeriöt sekä säätiöt. Uusia hankkeita tehdään yhdessä liittokumppaneiden kanssa. Projektit ja hankkeet käsitellään hallituksessa. Monet projektit ja hankkeet ovat yleistoimintaa, joka on avointa kaikille.

### 3.1 Homebase Lahti (toiminta päättyy 2023)

Homebase on toipuville päihderiippuvaisille suunnattu päihteen kohtauspaikka, jonka tarkoituksena on tukea toipuvia päihderiippuvaisia pysymään päihteettömänä ja rakentamaan omaa tulevaisuutta. Homebase Lahti on ollut vuosina 2020–2022 STEA-rahoitteinen hanke ja hanke päättyi tammikuussa 2023. Hankkeen toiminta siirtyi hankkeen aikana perustetun Homebase ry:n vastuulle. Kolme vuotta kentällä toimineena Homebase on saavuttanut paikan järjestölähtöisenä toimijana palvelukartastossa toipuvien päihderiippuvaisten tukena ja luottavana, innovatiivisena yhteistyökumppanina. Homebasen toiminta perustuu yhteisöllisyyteen, osallisuuteen, vertaistukeen sekä ammatilliseen ohjaukseen.

Tatsin osalta tärkeintä Homebasen antia on esimerkiksi konseptimallinnus, joka löytyy Tatsin verkkosivuilta. Muut mahdolliset yhteistyöt pyritään ohjaamaan Homebase ry:lle.

Homebase Lahdessa työskenteli yhteensä kolme osa-aikaista ohjaajaa sekä koordinaattori. Toimintaa johti toiminnanjohtaja.

Keskeinen tavoite vuodelle 2023 on Homebaseen liittyvän raportoinnin sekä jalkauttamiseen liittyvän tiedon välittämisen toteuttaminen sekä yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa viestiminen.

### 3.2 Korttelikeittiö

Tatsin Korttelikeittiö-toiminta on jatkoa STM:n rahoittamalle valtakunnalliselle Yhteinen Keittiö -hankkeen Porvoon pilotille, jota Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys koordinoi vuosina 2017–2018. Yhteinen Keittiö -hankkeen pilotissa onnistuttiin luomaan suosittu ja valtakunnallista kiinnostusta herättänyt toimintamalli, Korttelikeittiö, jonka toimintaa Tatsi on toteuttanut Porvoossa yhteistyössä Porvoon kaupungin ja Porvoon suomalaisen seurakunnan kanssa STEA-rahoituksella 2019–2021. Hankkeen kolmevuotinen rahoituskausi päättyi vuoden 2021 lopussa.

Toiminta saa STEA-yleisavustusta, jolla toiminnan jatko saataisiin turvattu. Toiminnan henkilöstöressurssina on yhteisökoordinaattori ja vuonna 2023 osa-aikainen työntekijä osan vuodesta.

Korttelikeittiön keskeiset tavoitteet ja toimintamallit vuonna 2023 ovat:

- Ruuanvalmistus ja yhteisöllisyys; osallistujat ja vapaaehtoiset valmistavat ruuan ja syövät yhdessä kerran viikossa.
- Lasten välipala kerran viikossa. Vapaaehtoiset valmistavat tarjottavat.
- Kaikille avoin Korttelikahvila torstaisin. Korttelikahvilassa on tarjolla kevyt keittoruoka sekä kahvia ja itse leivottuja herkkuja. Vapaaehtoiset valmistavat kahvilan tarjottavat.
- Määrällisenä osallistujatavoitteena on keskimäärin 110 osallistujaa / ruokailu / viikko ja vapaaehtoisia toiminnassa mukana n.15.
- Tavoite on, että vuoden aikana toimintaan osallistuu n. 4 500 ihmistä.

Ruoka valmistetaan hävikkiruuasta, joka saadaan kahdelta K- ja S-ketjujen kaupalta sekä Porvoon Peruna-tukusta. Kevät- ja kesäaikana toiminnan keskiössä on palstaviljely Porvoon puutarhayhdistyksen kanssa sekä erilaiset kurssit ja retket kuten sieni-, yrtti- ja marjastusretket.

Toiminta on osallistujälähtöistä, työntekijä koordinoi toimintaa. Korttelikeittiö-toiminnassa on toiminta-alueen asukkaiden hyvinvointierojen kaventaminen, osallisuuden lisääminen ja yksinäisyyden minimointi sekä sosiaalisen pääoman ja yhteisöllisyyden lisääminen.

Hankesuunnitelman mukaiset tavoitteet vuodelle 2023 ovat:

- Koetun osallisuuden kokemukset ja kävijäpalautteen kerääminen
- Arkiruokakyselyn tavoittaminen ja yhteisöllisen ruokailun muutoksien sanoittaminen arjessa.
- Korttelikeittiön toimintamalli lisää konkreettisesti huonoimmassa asemassa olevien kuntalaisten osallistumis- ja työllistymismahdollisuuksia
- Osallistujat saavat konkreettisia työkaluja arjessa jaksamiseen ja selviämiseen, yksinäisyyden ehkäisyyn ja oman fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin ylläpitämisen lisäämiseen
- Ylisukupolvisten kohtaamisten mahdollistaminen
- Toiminnan vakiinnuttaminen

### **3.3 Paikka auki**

STEAn rahoittama Paikka auki -hanke ja sitä kautta työllistetty yhden henkilötyövuoden mittainen järjestöassistentin tehtävä jatkuu Tatsissa. Järjestöassistentti kehittää erityisesti Tatsin viestintää ja graafista ilmettä ja työskentelee lehden tekemisen ja verkkoviestinnän parissa. Palkattavan henkilön omat ura- ja koulutus- ja kokemustaan sekä kiinnostuksen kohteet vaikuttavat työkuvaan muotoutumiseen.

Paikka auki -rahoitusta myönnetään järjestöön sellaisen työntekijän palkkaamiseksi, jolla on vain vähäisesti työkokemusta. Hankitun työkokemuksen myötä työllistyminen helpottuu. Työhön sisältyy myös mentorointia ja sitä kautta työssä kehittymistä. Paikka auki -työntekijä on osatyökykyinen tai alle 30-vuotias nuori hanketavoitteiden mukaisesti.

Hankkeeseen palkataan uusi työntekijä keväällä 2023 vuoden ajaksi.

### **3.4 #Kesätyötön**

Tatsi kehittää sosiaalisen median videoviestintäänsä ja selvittää mahdollisuuksia toteuttaa äänitepohjaisesti nuorten ilman kesätyötä jakaneiden kokemuksia #kesätyötön -hankkeessa. Rahoituksen varmistuessa työhön on tarkoitus palkata nuori, joka ei ole löytänyt muuta kesätyötä, ja jonka valmiudet riittävät muiden nuorien koke- muksien haastatteluun ja työstämiseksi.

### **3.5 Leiritoiminta**

Tatsi jatkaa leiritoimintaa koronavuoden taukojen jälkeen ja järjestää keväällä 2023 Hyvinvointilomat ry:n kanssa yhdessä työttömille suunnatun leirin. Leirin haku-aika on käynnissä helmikuussa 2023.

Selvitämme kevään 2023 aikana rahoitusinstrumentteja esimerkiksi nuorten työelämään saattamisen ja työelämätaitojen vahvistamisen leirin järjestämiseksi. Mitä sitten -leiri vahvistaa ja tukee ammatillisesta koulutuksesta valmistuneiden työelämään siirtymistä ja kaventaa osaamiskapeikoita osaamista ja työelämätaitoja sekä yhteis-kunnallisia taitoja vahvistamalla.



Vuoden 2023 aikana kartoitetaan, voisiko kansainvälistä leiritoimintaa ottaa osaksi Tatsin toimintaa. Leiritoiminnan tarpeellisuutta, toiveita ja tuloksellisuutta selvitetään vuoden 2023 toiminnassa.

### 3.6 Muu hanke- ja projektitoiminta

Vuoden 2023 aikana selvitämme, kartoitamme ja osallistumme hankesuunnitelmien rakentamiseen ja sopivien rahoitusinstrumenttien kartoittamiseen. Näitä instrumentteja ovat esimerkiksi hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveystoimen jakamat järjestöavustukset, työllistämistä edistävät hanketoimenpiteet sekä uudet hankehakemukset STEA:lle. Tatsi tekee hanketoimintaa pääasiallisesti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Projektitoiminnassa jatkamme esimerkiksi opinto-ohjaajaopiskelijoiden kanssa yhteistyön rakentamista työluuri-toiminnan konseptoinnissa

## 4 Tatsin toiminnallinen laajentaminen

Jäsenpohjan laajentamista jatketaan vuonna 2023 niiden ammattiliittojen osalta, jotka eivät ole vielä Tatsin jäseniä. Painotus on SAK:laisissa järjestöissä. Jäsenpohjan laajentamisen näkökulma on etenkin valtakunnallisessa tavoitavuudessa sekä kohtaantoalojen tukemisessa.

Toimintaa ja rahoituspohjaa vahvistetaan **hakemalla rahoituksia** eri rahoituskanavilta (STEA, ESR, ELY, säätiöt, kuntien rahoitukset) uusien projektien kautta sekä **tarjoamalla palveluita liitoille** ja kartoittamalla sopivia yhteistyömahdollisuuksia kaupalliselta puolelta. Asiantuntijapalteluita tuotteistetaan ja palveluita markkinoidaan ulkopuolisille tahoille. Näitä palveluita voivat olla esimerkiksi hankkeista saadut kokemukset ja osaaminen tai muu osaaminen, jota järjestöllä on esimerkiksi työttömyyden kokemusasiantuntijoihin tai vertaistuen tarjoamiseen liittyen.

## 5 Muu toiminta, henkilöstö, hallinto ja talous

Vuonna 2023 Tatsissa rakennetaan uutta henkilöstöstrategiaa tuleville vuosille, varaudutaan osallistumaan nopeastikin uusiin hankeavauksiin ja yhteistyöhön sekä jatketaan järjestön toiminnan taloudellista vakauttamista.

### 5.1 Toimisto ja henkilöstö

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry on hankeorganisaatio, jonka henkilöstömäärään vaikuttavat käynnissä olevat hankkeet ja projektit. Tatsin toimisto sijaitsee Helsingin Hakaniemessä. Toimistolla työskentelee toiminnanjohtajan lisäksi hankerahoituksella järjestöassistentti. Palkkaamme työkokeilijoita, palkkatuettuja työntekijöitä sekä ohjaamme harjoittelijoita mahdollisuuksien mukaan. Tuemme työssäjaksamista laajalla työterveydellä sekä järjestämällä viikoittain tiimin tapaamisia. Tämän lisäksi järjestämme 2–4 kertaa vuodessa työhyvinvointipäiviä. Työskentelemme vaihtelevasti läsnätyössä ja etänä, työtehtävistä ja sijainnista riippuen.

Uusien työntekijöiden perehdyttämiseen meillä on käytössä perehdytysmateriaali, ja tämän lisäksi tiimioppimisen rakenteita. Koska työsuhteet ovat vaihtelevan mittaisia, tarjoamme aina työsuhteen alussa ja lopussa tavoitete keskustelut. Kehittymiskeskustelut, jotka tähtäävät työntekijän työmarkkina-arvon nousemiseen, järjestetään meillä kaksi kertaa vuodessa – aina samalla mallilla, jotta voimme arvioida ja seurata kehittymistä.

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksen projekteissa työskentelee vuonna 2023 työntekijöitä Helsingin lisäksi Porvoossa. Kokemusasiantuntijoiden hyödyntämistä aluetoiminnan vahvistamisessa selvitetään vuonna 2023. Järjestön työntekijöiden määrä vaihtelee vuoden aikana viiden ja yhdeksän välillä projekteista ja hankerahoituksesta riippuen.

Porvoossa työskentelee Korttelikeittiössä yhteisökoordinaattori yhdessä työntekijän sekä kanssa.

Henkilöstöhallinnosta sekä esihenkilötyöstä vastaa järjestössä toiminnanjohtaja yhdessä hallituksen kanssa. Toiminnanjohtajan esihenkilö Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n hallituksen puheenjohtaja. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toimista hallituksen puheenjohtajalle yhdistyksen sääntöjen ja talous- ja hallinto-ohjesäännön mukaisesti.

Yhdistyksen vuosikokous järjestetään keväisin.

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n hallitus kokoontuu noin kuuden viikon välein vuonna 2023. Hallituksessa on jäsen kahdeksasta liittojäsenestä. Hallituksen toimikausi on yksi vuosi. Hallituksen jäsenien toimikauden pituutta ei ole rajoitettu.

## 5.2 Jäsenjärjestöt

Tatsilla on yhteensä 12 jäsenjärjestöä, joista osa kannatusjäseniä. Vuonna 2023 jatketaan liittopohjan kiinnostuksen kartoittamista SAK:laisten osalta liittyä Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n jäseneksi sekä heidän toiveitaan työttömille rakennettaviksi palveluiksi. Jäsenjärjestöjen edustajia tavataan ja haastatellaan seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua varten. Heiltä kerätään palautetta vuosien 2020–2022 toiminnoista.

Vuosittainen jäsenmaksu päätetään vuosikokouksessa keväisin.

TATS:n jäsenjärjestöt ovat:

Ay-toimihenkilöt ry, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Teollisuusliitto ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Palveluajalojen ammattiliitto PAM ry, Paperiliitto ry, Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry, Rakennusliitto ry, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI ry, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, Sähköalojen ammattiliitto ry ja Työläisnuorten Tuki ry.

