

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys Tatsi ry

Tatsi

Työttömän puolella

Toimintakertomus 2022

Sisältö

Mikä Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry?	3
Keskeiset havainnot toimintaympäristöstä ja sen muutoksista 2022	3
Keskeiset toimintamuodot	4
Yleinen toiminta ja viestintä	4
Tatsi-lehti	4
Tatsin viestintä, tiedonkeruu ja julkaisut	5
Tapahtumat	5
Työryhmä- ja sidosryhmätoiminta	6
Hanketoiminta	6
Homebasen Lahti	6
Korttelikeittiö	7
Paikka auki	8
Hallinto, jäsenjärjestöt ja muut keskeiset toimet	9
Hallitus	9
Työntekijät	9
Talous	9
Jäsenjärjestöt	10

Mikä Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry?

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys on vuoden 1996 lopussa perustettu ja 1.1.1997 alusta toimintansa aloittanut asiantuntija- ja palveluorganisaatio, jonka keskeinen kohderyhmä ovat sen SAK:laisten liittojäsenten työttömät jäsenet. Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry tuottaa tuki- ja palvelutoiminnan lisäksi yleishyödyllistä hanketoimintaa, asiantuntijapalveluita sekä toimii aktiivisesti sidosryhmä- ja verkostotyössä. Vuonna 2022 juhlistimme 25-vuotista toimintajuhlaamme julkaisemalla ylimääräisen Tatsi-lehden sekä järjestämällä juhlaseminaarin työllistymisen haasteista ja esteistä.

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n visio on olla vuonna 2030 valtakunnallisesti tunnettu monipuolinen työttömyyden asiantuntijajärjestö, joka edistää työttömien asemaa ja hyvinvointia yhteiskunnassa.

Toimintamme perustuu positiivisen ihmiskäsityksen, yhteisöllisyyden, solidaarisuuden ja tasa-arvon vaalimiseen ja jokaisen ihmisarvon jakamattomaan kunnioittamiseen.

Tuemme, tarjoamme palveluita ja toimimme verkostoissa.

Keskeiset havainnot toimintaympäristöstä ja sen muutoksista 2022

Vuosi 2022 kevensi kahden aiemman vuosien koronan vaikutuksia työelämässä, mutta muut yhteiskunnalliset ja maailmanlaajuiset ilmiöt, kuten Ukrainassa helmikuussa 2022 alkaneet sotatoimet sekä siitä osittain seurannut inflaation kiihtyminen vaikuttivat työpaikkoihin ja niiden pysyvyyteen Suomessa. Suomessa tuli toukokuussa voimaan uusi työvoimapalvelumalli, joka toi uudistuksia työttömien tilanteeseen työttömyyden kohdatessa.

Työttömyysaste laski edelleen Suomessa, mutta samaan aikaan yli kaksi vuotta työttömänä olleiden määrä kasvoi. Vuoden aikana alkoi yli 400 000 työttömyysjaksoa. Toistaiseksi voimassa olevia lomautuksia arvioidaan vuoden aikana alkaneen noin 30 000. Tieto on kerätty Työ- ja elinkeinoministeriön tilastosta, eli se ei kata niitä, jotka eivät ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi te-toimistoon. Lähes puolen miljoonan työttömäksi jäävän joukkoon mahtuu monta tarinaa eri puolilta Suomea.

Toisaalta osaavan työvoiman kohtaanto-ongelmasta uutisoidaan samalla, kun esimerkiksi määräaikaista ja osa-aikaista työsuhteita tarjotaan niin, että arjesta tulee palapeli, jossa palautumiselle, kehitymiselle tai vapaaajalle jää vain niukasti aikaa. Samaan aikaan taloudellinen toimeentulo, tukien ajoittain hitaat hakuprosessit tai muut haasteet aiheuttavat mielenterveyden häiriöitä ja sitä kautta työstä pois jäämistä. Tietyillä aloilla työvoimapula saattaa olla alueellinen, toisilla aloilla työvoimapula on valtakunnallinen. Moni kokee tukien ja tuen hakemisen haasteelliseksi ja kaipaa tukea lomakkeiden ja ilmoitusten täyttämiseen ja ymmärtämiseen. Tämä ongelma ei koske vain ei-suomenkielisiä vaan yhä useampaa aikuisväestöön kuuluvaa.

Työelämä pirstailoituu yhä useammalla sisältäen työttömyysjaksoja. Jos työttömyyden kesto pitenee tai jatkuu, työhön kiinni pääseminen hankaloituu. Monella työttömällä on taustalla haasteita, jotka estävät joko aiemmalle alalle työllistymisen tai uuden oppimisen. Työttömiltä saaduissa vastauksissa näkyy myös epäilty työhönottosyrjintä etenkin iän, sukupuolen tai oletetun seksuaalisen suuntautumisen vuoksi.

Työnhaun tavat ovat muuttuneet. Yhä harvempaan työpaikkaan voi vain kävellä sisälle ja aloittaa heti. Työnhakuprosessit voivat olla viikkokausia kestäviä ja sisältää monenlaisten tehtävien tai koepäivien tutustumista. Videoesittelyt, monimutkaiset verkkolomakkeet sekä monet muut näennäisesti hakijan motivaatiota mittaavat työnhauksen vaiheet estävät työsuhteiden syntymistä. Toisaalta perehdyttämisen heikkous tai työn vastaamattomuus sovitusta voivat hankaloittaa työhön sitoutumista ja siinä pysymistä. Työttömäksi jääminen, työn loppuminen

tai uuden työn pitkä etsintä esimerkiksi opintojen tai perhevapaiden jälkeen nähdään edelleen monesti yksilön ongelmana ja heikkoutena, eikä tunnusteta, että ilman avoimia työpaikkoja tai työhönottoa, ei voi työllistyä. Tämä aiheuttaa häpeää ja kierteen, jossa työttömyys herkästi pitkittyy.

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistykselle ja sen tarjoamille palveluille on siis toimintaympäristön kehityksen mukaisesti kysyntää ja tarvetta. Erityisesti oikea-aikaiselle vertaistuelle nähdään jatkuva tarve – ja toisaalta haaste tavoittaa ihmiset.

Keskeiset toimintamuodot

Vuonna 2022 Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksen keskeiset toimintamuodot ovat olleet yleinen toiminta sisältäen Tatsi-lehtien tuottamisen, kurssi- ja vertaistukitoiminnan ja yhteistyön liittojen kanssa. Yleishyödyllistä hanketoimintaa ovat olleet Korttelikeittiö- ja Homepage-hankkeet. Näiden lisäksi olemme toteuttaneet ydintehtäväämmä osallistamalla asiantuntijaryhmiin. Koronapandemian vuoksi tapahtuma-, leiri- ja kurssitoiminta on ollut edelleen osittain supistunutta, mutta esimerkiksi Erilainen mingle järjestettiin Porissa heinäkuussa 2022.

Vuonna 2022 Tatsissa on koettu erityistä riemua neljännesvuosisadan toiminnoista ja siihen liittyvän historia-tiedon keräämisessä sekä Tatsin aiempien työntekijöiden ja hallitukseen osallistuneiden toimijoiden kanssa kommunikoinnissa. Työntekijämäärä Tatsissa on kasvanut ja sen avulla on voitu testata erilaisia toimintamalleja.

Yleinen toiminta ja viestintä

Vuonna 2022 Tatsin toiminnassa on keskitytty uusiin toimenpidekokeiluihin, yhteistyön rakentamiseen sekä tunnettuutta edistäviin toimenpiteisiin. Ne ovat mahdollistuneet kehittämällä viestintää, palkkaamalla kokemus-asiantuntijoita vertaistoiminnan kehittämiseen sekä osallistamalla liittokumppanien tapahtumiin. Näiden lisäksi olemme sidosryhmien kanssa laatineet tulevia vuosia suunnitellen hankehakemuksia, joilla vahvistetaan tulevaisuudessa Tatsin valtakunnallista toimintaa. Olemme keränneet vuonna 2022 kohderyhmätietoa ja jalostaneet sitä toimintamallien rakentamiseen.

Tatsi-lehti

Tatsi-lehti ilmestyi vuonna 2022 kaksi kertaa. Sen yhteispainomäärä oli noin 3 000 lehteä. Ensimmäinen, vuoden virallinen Tatsi-lehti ilmestyi huhtikuussa 2022 teemanaan kulttuurista hyvinvointia. Joulukuun alussa julkaisutussa Tatsi-lehdessä esiteltiin neljännes vuosisadan toimintajuhlavuoden ajalta Tatsin toimintaa sekä Tatsin toiminnassa mukana olleita henkilöitä. Joulukuun lehden jakelu on suunnattu pääasiassa sidosryhmille ja heidän tapahtumiinsa. Se painottuu Tatsin toiminnan esittelyyn ja asiantuntija-artikkeleihin.

Kevään Tatsi-lehden osallistumiseksi järjestettiin avoimia pajoja kolme kappaletta. Ryhmien keskiössä oli osallisuuden vahvistaminen lehden teon keinoin, vertaistuen tarjoaminen sekä ohjaaminen ja neuvonta. Pajoihin osallistui muutamia henkilöitä, jotka tuottivat lehden juttuideoita. Valmiita artikkeleita kokemusasiantuntijoilta ei lehtipajojen kautta saatu. Lehtipajoja markkinoitiin sosiaalisen median kautta. Lehdestä otettiin 1 500 lehden painos. Lehteä jaettiin myös esimerkiksi Ohjaamoiden kautta ympäri Suomea. Lehden uudistuneesta ilmeestä vastasi järjestöassistentti Ilona Lehtonen.

Työnimeltään historiikiksi kutsuttu ylimääräinen Tatsi-lehti julkaistiin joulukuun 2022 alussa ja sen kirjoittajaksi pyydettiin työllisyys- ja työttömyys-asiantuntijoita Tatsin sidosryhmistä. Tämän lisäksi lehden koostettiin Tatsin toimintojen esittely sekä haastateltiin Tatsin toiminnassa mukana olleita työntekijöitä ja hallituksen jäseniä. Osa haastatteluista julkaistiin verkkoartikkelina. 1 000 lehden painoksen jakelu jatkuu tapahtumissa vuoden 2023 aikana. Lehden taittoi järjestön taittaja Arja Kiisseli.

TATSI on Kulttuuri-, mielipide- ja tiedelehtien liitto Kultti ry:n jäsen.

Tatsin viestintä, tiedonkeruu ja julkaisut

Elokuussa 2022 julkaistiin yhdessä MIELI – Suomen mielenterveys ry, Takuusäätiön sekä Työttömien keskusjärjestön Terveudeksi 2.0 hankkeen kanssa Työttömän ensiapupaketti, joka sai näkyvyyttä myös Ylen radiossa. Vuoden 2022 loppuun mennessä materiaaliin oli tutustuttu jo yli 4 000 kertaa. Esitysmuotoon rakennetussa tukipaketissa käydään läpi työttömäksi jäävän haasteita mielenterveyden, talouden, kokonaisterveyden ja työnhaun näkökulmasta.

Tatsin uudistettu graafinen ilme valmistui keväällä 2022. Samalla aloimme kehittää näkyvyyttä Instagramissa nimellä Tatsiry. Uudistetut verkkosivut aukesivat maaliskuussa 2022. Laajasti verkkoviestintään on panostettu koko vuoden 2022 ajan. Tämä on tarkoittanut säännöllistä julkaisuutoimintaa, kuvitusmateriaalin keräämistä ja julkaisemista sekä muuta digitaalista viestintää ja yhteistyötä. Olemme rakentaneet suunnitelmallisesti myös sidosryhmien ja yhteistyökumppanien kanssa verkkoviestinnän näkyvyyttä.

Olemme pilotoineet esimerkiksi keskusteluavauksia kuukausittain Työtön-kyselyn aiheista ja kehittäneet sosiaalisen median viestinnän visuaalisuutta.

Työtön-kyselyn tulosten kerääminen jatkui vuoden 2022 ja vastanneita on jo pitkästi toista sataa. Syyskuussa 2021 yhdessä Työväen sivistysliitto ry:n kanssa käynnistetyn Työtön-kyselyn vastauksia hyödynnettiin esimerkiksi Sari Laitisen opinnäytetyössä Työttömyyden haasteiden edessä (Laurea AMK 2022).

Työtön-kyselyn lisäksi vuonna 2022 järjestettiin Köyhä-kysely, johon saatiin yli 120 vastausta. Kysely oli osa Erilainen mingle -tapahtumaa varten tehtyä kartoitusta. Sen jakeluun osallistuivat Erilainen mingle -verkoston 13 toimijan lisäksi Suomen köyhyydenvastainen verkosto EAPN Fin.

Tatsi on ollut mediassa esillä vuoden 2022 aikana ainakin Ylen päivässä (Työttömän Ensiapupaketti, radiojuttu), MTV3 verkkouutisissa (Erilainen Mingle – Köyhyys), Demokraatti-lehdessä sekä useissa ammattiliittojen lehdissä (mm. Pam, Teollisuusliitto). Tatsilta julkaistiin vuoden 2022 aikana kaksi mielipidekirjoitusta yli 10 lehdessä tai lehden verkkototeutuksessa. Olemme olleet esillä myös sidosryhmien uutiskirjeissä sekä verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Osallistuimme julkiseen keskusteluun esimerkiksi Pelastakaa Lapset ry:n kanssa teemalla Puhu lapselle työttömyydestä.

Olemme jatkaneet jalkautuvaa työtä esimerkiksi kartoittamalla pk-seudulla asukastalot sekä niissä käyvät työttömät. Myös ruokajakeluiden osalta olemme perehtyneet siihen, missä erityisesti kohderyhmämme edustajat viettävät aikaansa.

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys oli mukana Sitran koordinoimalla #osaaminennäkyviin viikoilla elo-syyskuun taitteessa. Osallistuimme PEP-päivään lokakuussa 2022. Päivässä köyhyyttä kokeneet ja kansanedustajat kohtaavat ja miettivät yhdessä ratkaisuja.

Tapahtumat

Tapahtumatoimintaa järjestettiin koronapandemian sallimien mahdollisuuksien mukaan. Vaikka osittain pandemian jälkeen tapahtumatoiminta alkoi elpyä, siinä oli epävarmuuksia edelleen ja esimerkiksi MS Soste -risteily peruuntui lopulta kokonaan.

Erilainen mingle onnistuttiin järjestämään jo kuudennen kerran osana SuomiAreenaa Porissa heinäkuussa 2022. Tänä vuonna teemana oli työelämän ulkopuolelle jäämisestä johtunut Köyhyys. Toteuttamassa oli 13 eri tahoja. Paikalla oli noin 170 kuulijaa.

Tatsi oli mukana myös Teollisuusliiton Kulttuuriviikonlopussa ja Työväen Musiikkitapahtumassa.

Olimme mukana myös liittoyhteistyössä PAUn talvipäivillä, AKT:n edustajistopäivillä, SAK:n Tulevaisuus tänään -tapahtumassa, Pirkanmaan alueen luottamushenkilöiden tapaamisessa, SAK:n alueellisissa työllisyysfoorumissa (Kuopio, Oulu, Tampere, Turku). Osallistuimme Kuopiossa Megatärskyt 2022 -tapahtumaan helmikuussa. Osallistuimme useamman jäsenjärjestön aluepäälliköiden tapaamisiin verkon välityksellä sekä tuotimme sisältöä luottamushenkilöiden tai muiden järjestöaktiivien koulutuspäiville. Olimme mukana alueellisissa tapahtumissa ja ammattiliiton jäsenille suunnatulla risteilyllä.

Järjestimme Kansan sivistysliiton kanssa kolme Erätauko-keskustelua työttömyydestä. Ne oli suunnattu työttömille, opiskelijoille ja aluevaikuttajille. Webinaaritoimintaa tullaan jatkamaan ja kehittämään.

Syyskuussa käynnistimme kahden viikon välein verkon välityksellä kokoontuvat vertaistukiryhmät työttömyyttä kokeneille tai työttömyysuhan alla oleville. TEAMS-alustalla kokoontuva ryhmä on avoin ja vapaamuotoinen. Sitä on mainostettu sosiaalisen median kautta. Toimenpidekokeilu jatkuu kesään 2023 asti. Vertaistukiryhmää fasilitoi syksyllä 2023 kokemusasiantuntija.

Marraskuussa 2022 Helsingissä järjestettiin työttömien pikkujoulut, joita mainostettiin verkon välityksellä, jouluteilla sekä uutiskirjeissä. Tapahtumaa tukivat paikalliset yrittäjät ja sen järjestämisestä vastasivat kokemusasiantuntijoiden kanssa vapaaehtoiset. Tapahtumassa oli pientä purtavaa, musiikkia ja muuta ohjelmaa. Tapahtuma sai kävijöiltä kiitosta.

Työryhmä- ja sidosryhmätoiminta

Keskeinen tapa edistää työttömien asemaa ja heidän saamaansa tukea on toimia työryhmissä. Vuonna 2022 Tatsin työntekijät ovat osallistuneet yleisen toiminnan kautta yli 10 työryhmän toimintaan.

Olemme toimineet mm. osana EAPN-FIN verkostoa, osallistuneet SAK:n sosiaalipolitiikan-, koulutuksen- ja järjestötoiminnan työryhmiin. Organisoimme Erilainen mingle -tapahtumaa koordinoivaa verkostoa. TATSI on SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:n jäsenjärjestö.

Tatsi hyväksyttiin vuoden 2022 lopussa Työttömien keskusjärjestön jäseneksi.

Hanketoiminta

Homebasen Lahti

Homebase on toipuville päihderiippuvaiselle suunnattu päihteen kohtauspaikka, jonka tarkoituksena on tukea päihteettömyyteen, arjenhallintaan ja oman tulevaisuuden rakentamiseen.

Homebasen arki rakentuu yhteisöllisestä tekemisestä, vertaistuesta, asioiden tekemisestä, jakamisesta ja kokeemisesta. Toiminnan kivijalka on kävijöistä koostuva yhteisö. Arkitoimintana laitetaan ruokaa, hoidetaan asioita, siivotaan ja harrastetaan esimerkiksi erilaisia liikuntalajeja. Osallisuutta tuettiin mahdollistamalla oman äänen esiin tuominen verkkosivujen blogin kautta sekä loppuvuodesta hankkeen tukemana perustetun Homebase ry:n kautta.

Homebasen kolmas ja viimeinen hankevuosi lähes tuplasi ensimmäisen vuoden kävijämäärät. Hankkeelle asetetut tavoitteet saavutettiin. Hankkeessa rakennettua toimintamallia jatkaa Lahdessa vuoden 2021 loppupuolella perustettu Homebase ry. Homebasen toiminnan mallinnus lisättiin Tatsin verkkosivuille. Toiminnasta on kerätty palautetta niin kävijöiltä kuin yhteistyökumppaneiltakin. Toimintamalli saa kiitosta sekä kohderyhmältä että sidosryhmän toimijoilta.

Homebase on löytänyt oman paikkansa ja palveluportaansa Lahden päihdetyön kentässä toipujien arjen tuki-kohtana. Keskeinen sijainti lähellä keskustaa tukee kävijöiden löytämistä tilalle. Vuodesta 2020 kävijämäärä on tuplaantunut. Homebase on ollut vuonna 2022 auki noin viitenä päivänä viikossa, noin seitsemän tuntia kerrallaan.

Vuoden 2022 aikana neljä työntekijää, kolme työkokeilijaa, opiskeluihin liittyviä työharjoittelijoita seitsemän, seitsemän vertaisvapaaehtoista ohjaajaa, 11 kokemusasiantuntijaa.

Vuonna 2022 Homebase oli auki 206 päivänä. Uusia kävijöitä oli 99 ja yhteensä Homebaselle tehtiin 2 570 käyntiä.

Homebase on tarjonnut polkuja työelämään ja koulutukseen. Tämän lisäksi Homebasen kautta on välitetty kokemusasiantuntijoita eri toimijoiden asiantuntemuksen lisäämiseksi sekä median haastatteluja varten. Erityisesti kokemusasiantuntijatoiminta on lisääntynyt vuoden 2022 aikana.

Yhteistyötä Homebasella tehtiin esimerkiksi verkostotoiminnan muodossa: Olimme mukana 2022 Pete Lahti -ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön verkostossa, yhteistyökumppanina päihdetyön hankkeissa, Lahden verkosto Päihdetyön hankkeet, seudullinen verkosto sekä Alaikäisen päihdehoitopolku- työryhmässä.

Arjen ohessa toteutettuja teemapäiviä järjestettiin esimerkiksi teemoilla kauneus- ja terveyspäivä, juhannus, halloweenjuhlat, jouluaatto ja uuden vuoden juhlat.

Toiminnasta on käynyt osallisuus ilmi esimerkiksi arjen yhteisöllisyyden ja arjen toimintaan vaikuttamisen mm. yhteisökokouksien kautta. Kokouksia on kaksi viikossa. Niissä tiedotetaan asioita ja ideoidaan uutta. Se on paikka tuoda esille kehittämisehdotuksia, antaa palautetta yms.

Kävijäkyselyillä on selvitetty toiminnan vaikutusta toipumiseen ja päihdeettömyyteen. Vertaisohjaajuutta ja kokemusasiantuntijuuden tärkeys tulevat ilmi vastauksista.

Vuoden 2022 kohokohdat

- Huumeisiin kuolleiden muistotilaisuus järjestettiin myös vuonna 2022. Koronatilanne mahdollisti tilaisuuksien järjestämiseen Ristinkirkossa. Tilaisuus striimattiin torille sekä YouTuben kautta kotisohville.
- Homebasella aloitti Lahden kaupungin palkkaama kokemusasiantuntija. Kokemusasiantuntijan työ jakaantuu Homebasen vertaisohjaajuuden sekä kaupungin ehkäisevän päihdetyön välillä. Kokeilu on uudenlainen innovaatio millaista kaupungissa ei aikaisemmin ole ollut.
 - Homebase juhli kolmevuotisjuhliansa syyskuussa 2022 ja näkyi useita kertoja Päijät-Hämeen Ylen viestinnässä.
- Seksuaaliterapeutin ja väkivaltatyöntekijän kanssa tehty asiakasyhteistyö, jossa ammattilaiset tarjosivat osaamistaan ja yksilötapaamisia Homebasen kävijöille.
- Homebasen aamukahvit ammattilaisille jatkuivat kokemustiedon jakamiseksi. Aamukahvit toteutettiin kahdesti teemoilla "alaikäisenä päihderiippuvaisena" ja "päihdeidenkäyttäjänä palveluviidakossa, miten minua kohdattiin ja kohdeltiin".
 - Liikenneturvan kanssa käynnistettiin yhteistyö päihdetietoisuuden lisäämiseksi ja sen avulla onnettomuusriskien vähentämiseksi.

Korttelikeittiö

Korttelikeittiön vuosi 2021 alkoi koronasulun merkeissä. Tammikuun Korttelikeittiö oli kiinni. Keittiötoimintaa järjestettiin 11 kuukauden aikana. Korttelikeittiön ruokailu oli auki 46 päivänä, kahvilatoimintaa järjestettiin 34

kertaa. Ruokailijoita kävi vuoden aikana 2725, kahvilassa 3760. Toiminnassa oli mukana yhteensä 20 vapaaehtoista, jotka olivat mukana ruokailuissa yhteensä 254 kertaa ja kahvilatoiminnassa 163 kertaa. Lasten välipalalle osallistui 34 aukiolopäivän aikana 2297 lasta vuoden aikana. Korttelikeittiö on ollut auki tiistaisin 1,5 h kerrallaan ja torstaina 3 tuntia.

Vuoden aikana järjestettiin pääsiäis- ja joulumyyjäiset yhdessä SPR:n kanssa, villiyrttikurssi ja puutarhalla grilli-juhlat juhannusaattona. Osallistuimme myös Gammelbackan kevätkarnevaaliin. Lohjan Kisakalliossa järjestettiin vapaaehtoisille leiri, johon osallistui 8 vapaaehtoista ja koordinaattori. Osallistuimme asunnottomien työhön jakamalla soppaa ja Gammelbackan monitoimitalon avoimien ovien päivään. Järjestimme jouluaterian jouluaattona yhdessä Porvoon seurakunnan kanssa.

Uusi ohjausryhmä kokoontui vuoden 2022 aikana kerran.

Korttelikeittiön tilojen osalta on epävarmuutta vuoden 2025 jälkeen. Olemme pyrkineet vaikuttamaan siihen, että myös järjestötoimijoille olisi tiloja Porvoon Gammelbackassa vuoden 2025 jälkeen. Tämän vuoksi olimme järjestämässä keskustelutilaisuutta Gammelbackan tiloista ja palveluista, keräsimme nimiä adressiin, nimiä saatiin 272 kpl. Korttelikeittiöstä oli juttu myös Itä-Väylässä ja Uusimaa-lehdessä syksyllä 2022.

Porvoon kaupunki myönsi vuonna 2022 projektirahoitusta pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen, ja tämä hyödynnettiin Korttelipuutarhan toiminnan kehittämisessä. Tämän lisäksi rahoitusta saatiin vapaaehtoisten sitouttamiseen toiminnassa.

Korttelikeittiön kävijämäärät ovat kasvaneet vuosittain. Vaikka Lidlistä alettiin saada aiempien K-ryhmän ja S-ryhmän kauppojen sekä Porvoon Perunan lisäksi lahjoituksia, hävikkiruoka ei riitä kaikille kävijöille. Myös tilojen pöytäpaikat uhkaavat loppua kesken, eikä ruokaa pystytä tarjoilemaan yhtä nopeasti ja yhtä paljon, kuin sille olisi tarvetta.

STEAn myöntämällä avustuksella Korttelikeittiön toiminta jatkuu vuonna 2023.

Paikka auki

Maaliskuun alussa Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksessä aloitti STEA:n Paikka auki -rahoituksella järjestöassistentti vuoden määräaikaisen työsuhteen. Järjestöassistentin tehtäväkuva on muotoutunut valitun toimijan osaamisen mukaan, ja vuoden 2022 osalta sosiaalisen median viestintä ja verkkosivujen päivittäminen on korostunut järjestöassistentin tehtävissä. Järjestöassistentti on osallistunut tapahtumatoimintaan, seminaareihin sekä järjestön yleiseen toimintaan.

Järjestöassistentti on osallistunut Eri-lainen mingle -tapahtuman tuottamiseen sekä osallistunut sen markkinointiin ja dokumentointiin. Järjestöassistentti on työskennellyt Helsingin toimistolla.

Vuodelle 2023 STEA on myöntänyt Tatsille uuden Paikka auki -hankkeen, johon tullaan palkkaamaan joko nuori, vain vähäisesti työkokemusta hankkinut tai osatyökykyinen työntekijä vuoden työsuhteeseen loppukevällä 2023.

Hallinto, jäsenjärjestöt ja muut keskeiset toimet

Vuosi 2022 jatkoimme toiminnan kehittämistä. Kalusto on inventoitu muutaman vuoden tauon jälkeen, hallinnolliset lomakepohjat on uudistettu ja hallinnonprosessien uudistusta jatkettu. Vuonna 2022 Tatsissa laadittiin päihdeohjelma, häirinnän vastainen suunnitelma ja uudistettiin matkustusohjesääntö. Järjestön ydintehtävän kirkastamiseen olemme keskittyneet strategiaproessin vaiheilla. Uusi strategia esitellään keväällä 2023 vuosikokouksessa.

Hallitus

Vuoden 2022 aikana Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n hallitus kokoontui 11 kertaa. Vuosikokous järjestettiin huhtikuussa 2022.

Hallituksen jäsenet:

Arja Salo Puheenjohtaja (Teollisuusliitto)

Hannele Ugur Varapuheenjohtaja (SAK)

Aki Rouhiainen (PAM)

Markku Lihavainen (Paperiliitto)

Esa Tuominen (AKT)

Pertti Paajanen (JHL)

Jarmo Tuominen (PAU)

Noora Luukka (Sakki ry)

Petri Lillqvist (JHL valtuusto, kokemusasiantuntija)

Työntekijät

Toiminnanjohtajana on toiminut elokuusta 2021 Peppi Tervo-Hiltula.

Toiminnanjohtajan lisäksi Hakaniemen toimistolla työskenteli Paikka auki -hankkeen kautta järjestöassistentti. Lisäksi Hakaniemen toimistolla työskenteli yksi kesätyöntekijä sekä yksi työkokeilija. Palkkatukityöntekijöitä toimistolla työskenteli vuoden aikana kolme. Hakaniemen toimistolla osallistui työskentelyyn myös kaksi ammattillisen oppilaitoksen media-alan harjoittelijaa syksyllä 2022. Lisäksi etäohjattiin kahta opinnäytetyötä.

Lahdessa työskenteli koordinaattori, kolme ohjaajaa, työkokeilijoita sekä työharjoittelijoita. Yhteensä Lahdessa ehti työskennellä vuoden aikana 7 työntekijää, joista neljä Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistyksen työntekijöinä. Koordinaattorin ja ohjaajan lisäksi Homepage Lahdessa mahdollistettiin erilaisia työelämään tutustumisen sekä opiskeluun liittyvien polkujen rakentaminen.

Porvoossa työskenteli koordinaattori sekä toukokuusta eteenpäin työntekijä.

Yhdistyksen kirjanpito, talousseuranta ja tilitykset hoituivat tilitoimistolta ostettavilla palveluilla.

Yhdistyksen it-tuki on ostettu ulkopuolelta TAHTO Groupilta.

Talous

Tilinpäätös on erillisenä liitteenä. Tukiyhdistyksen tilintarkastus on luonteeltaan jatkuvaa.

Taloudenhoidon periaatteissa noudatettiin yhdistyksen sääntöjä, talous- ja hallinto-ohjesääntöä sekä kirjanpitolain säädöksiä.

Vuoden 2022 TATSI ry:n taloushallinto on ostettu Rva K.A. Koskisen Tili- ja toimistopalvelu Oy:ltä.

Jäsenjärjestöt

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry jäsenjärjestöt vuoden 2022 lopussa olivat Auto- ja Kuljetusalan työntekijäliitto AKT ry, Ay-toimihenkilöt ry, Ilmailualan Unioni IAU ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Teollisuusliitto ry, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry, Paperiliitto ry, Posti- ja logistiikkaunioni PAU ry, Rakennusliitto ry, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI ry, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, Sähköalojen ammattiliitto ry ja Työläisnuorten Tuki ry.

IAU erosi Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:stä ja sen jäsenyys päättyi vuoden 2022 loppuun.

